


## Weiterbildung anerkennen – Motivation steigern

### VOR DER WEITERBILDUNG

#### Erwartungskklärungsgespräch vor der Weiterbildung

Das Ziel 


Erwartungskklärung, Abbau von Ängsten,  
Bedeutung von Weiterbildung unterstreichen

Die Dauer 

10-30 Minuten Vorbereitung; 10-30 Minuten Gespräch

Die Beteiligten 

Personalbereich, Führungskraft, Weiterbildungsteilnehmer/in

Der Kontext 

Passend bei größeren Weiterbildungsmaßnahmen. Bei kleineren Maßnahmen ersetzen durch ein Kurzgespräch zwischen Führungskraft und Teilnehmer/in.

Die Vorteile 

+ Höheres Commitment zur Weiterbildung  
 + Klare Ziele ermöglichen fokussiertes und erfolgreiches Lernen  
 + Motivation der/des Mitarbeitenden

Ein typischer Ablauf kann wie folgt aussehen:

	Thema	Dauer
1	Willkommen: Small Talk, positive Atmosphäre schaffen (Kein Beurteilungsgespräch o.ä., ein Austausch)	4 Minuten
2	Was sind <b>Ihre</b> Erwartungen, Befürchtungen, .... Zur Weiterbildung?	10 Minuten
3	Was sind <b>unsere</b> Erwartungen an das Ergebnis der Weiterbildung? Welches Verhalten soll verändert/optimiert werden?	10 Minuten
4	Was können Sie sich nach der Weiterbildung erwarten? (Information über konkrete Perspektiven, ggf. Klarstellen, dass es sich nicht um eine Beförderung/Gehaltserhöhung/... handeln wird*)	4 Minuten
5	Abschluss: Ermunterung – „Wir freuen uns darauf, Sie nach der Weiterbildung mit neuem Wissen zu begrüßen“. <b>Achtung:</b> hier nicht zu viel Druck erzeugen/ neue Ängste schüren.	2 Minuten

\* Im Idealfall ist das zu diesem Zeitpunkt aber schon klar.

Nutzen Sie die Gesprächsvorbereitung, um sich über folgendes Gedanken zu machen:



- Ihre Erwartungen an die Weiterbildung (neue Kenntnisse, geändertes Verhalten, ...)
- Mögliche kurz-, mittel-, langfristigen Perspektiven für die/den Mitarbeiter/in (realistisch!)
- Merkmale der/des Mitarbeiters/in? (Arbeitsaufgaben, Charakter, privates Umfeld, ... (z.B. alleinerziehend, Teilzeit))

Diese Gesprächsbestandteile können auch direkt in ein Qualifizierungsgespräch gemäß dem Tarifvertrag zur Qualifizierung (§3 insb. 3.1) eingebunden werden. Sie können Teil eines Transfermanagements sein (s. Modul XY)

### DIE AGENTURQ

- Unterstützt Sie bei der Erarbeitung detaillierter Gesprächsleitfäden – insbesondere auch für das Qualifizierungsgespräch gemäß Tarifvertrag Qualifizierung.
- Bietet Ihnen Beratung zu weiterführenden Maßnahmen für die Unterstützung von Mitarbeitenden im Prozess der Weiterbildung.
- Die Beratungsleistung ist für Mitgliedsunternehmen von Südwestmetall kostenlos.

AgenturQ  
Lindenspürstraße 32  
70176 Stuttgart

 0711 36 59 188-XX  
 xxxxxxxx@agenturq.de

### Verwendete Bilder:

Alle verwendeten Bilder sind unter einer CC0-Lizenz veröffentlicht.

<https://creativecommons.org/publicdomain/zero/1.0/legalcode>