

Weiterbildung anerkennen – Motivation steigern

VOR DER WEITERBILDUNG

Konkreten Nutzen der Weiterbildung jenseits von Karriere aufzeigen

Das Ziel



Motivation zur Weiterbildung befördern – auch wenn aktuell keine unmittelbare finanzielle Kopplung möglich ist

Die Dauer



Flexibel/ nach Bedarf

Die Beteiligten



Personalbereich, Führungskraft

Der Kontext



Einsetzbare Argumente bei Widerstand/Ablehnung von Weiterbildung seitens der Arbeitnehmenden

Die Vorteile



+ Motivation der/des Mitarbeitenden
 + Bewahrung der Arbeitsfähigkeit der Mitarbeitenden auch angesichts veränderter technologischer Anforderungen

Diese Argumente können eingesetzt werden:



- Das eigene Wissen und Können wird gefestigt und/oder erweitert.
- Von den KollegInnen erhält man mehr Wertschätzung/„einen guten Ruf“, wenn man durch die Weiterbildung Fragen beantworten und bei herausfordernden Aufgaben Hilfestellung leisten kann.
- Die Weiterbildung erlaubt, mehr Verantwortung und/oder neue, interessante(re) Aufgaben innerhalb der aktuellen Tätigkeit wahrzunehmen. Das erhöht auch die eigene Sichtbarkeit gegenüber dem Vorgesetzten.
- Erhalt der Arbeitsfähigkeit (Employability) auch angesichts eines beschleunigten und häufigeren (technologischen) Wandels. Mittel- bis langfristig gleichbedeutend mit Einkommenssicherung.
- Ausbau der Arbeitsfähigkeit (Employability) durch Weiterbildung in zukunftsweisenden Technologien. Damit Ausbau der eigenen Beschäftigungsmöglichkeiten – innerhalb wie außerhalb des Unternehmens.
- Jede Weiterbildung leistet einen Beitrag zu Erhalt und Ausbau der Fähigkeit zur Veränderung und Anpassung. Diese Fähigkeit ist in der digitalen Wirtschaft essentiell und wird vom aktuellen sowie anderen potentiellen Arbeitgebern in hohem Maße geschätzt.
- Insgesamt wird der eigene Wert für den Arbeitgeber (sowie nach außen) gesteigert. Damit sinkende Wahrscheinlichkeit einer Kündigung = erhöhte Arbeitsplatzsicherheit.

Welche Argumente die größte Wirkung erzielen ist natürlich abhängig von der Person selbst, von den Möglichkeiten des Unternehmens sowie der herrschenden Kultur im Unternehmen/in der Abteilung/....

DIE AGENTURQ

- Unterstützt Sie bei der Erarbeitung detaillierter Gesprächsleitfäden – insbesondere auch für das Qualifizierungsgespräch gemäß Tarifvertrag Qualifizierung.
- Bietet Ihnen Beratung zu weiterführenden Maßnahmen für die Unterstützung von Mitarbeitenden im Prozess der Weiterbildung.
- Die Beratungsleistung ist für Mitgliedsunternehmen von Südwestmetall kostenlos.

AgenturQ
Lindenspürstraße 32
70176 Stuttgart

 0711 36 59 188-XX
 xxxxxxxx@agenturq.de

Verwendete Bilder:

Alle verwendeten Bilder sind unter einer CC0-Lizenz veröffentlicht.

<https://creativecommons.org/publicdomain/zero/1.0/legalcode>