

## Weiterbildung anerkennen – Motivation steigern

### NACH DER WEITERBILDUNG

#### Neue Fähigkeiten und neues Wissen aktiv verwerten

Das Ziel



Wertschätzung gegenüber der/dem Mitarbeiter/in und ihren/seinen Lernanstrengungen ausdrücken; Parallel Steigerung Weiterbildungs ROI

Die Dauer



Zeit während Teamsitzung

Vorbereitung: Führungskraft: 20 Minuten; Mitarbeitender: 40 Minuten

Die Beteiligten



Weiterbildungsteilnehmende/r, Team

Der Kontext



Generell einsetzbar – sofern Weiterbildungsteilnehmende/r in der Lage Gelerntes sinnvoll für Weitergabe aufzubereiten

Die Vorteile



+ Mitarbeitende erkennen Bedeutung von Weiterbildung und eigenen Stellenwert/Anerkennung durch Führungskraft  
 + Mitarbeitende entwickeln Kommunikationsfähigkeiten  
 + Mitarbeitende profitieren vom Wissen anderer/steigender Weiterbildungs-ROI



Weiterbildungs-Debriefing		Dauer
1	Auf Weiterbildungsteilnehmende nach Abschluss der Weiterbildung zugehen. ➤ Nachfragen, wie es war. ➤ Einladen, das Gelernte im Team zu teilen. ➤ Keinen Zwang ausüben. Unterstützung bei Unsicherheiten und Fragen anbieten.	10 Minuten
2	Erwartungen an die Wissensweitergabe umreißen: ➤ Dauer, ➤ Detailtiefe, ➤ Fokus (soweit möglich)).	5 Minuten
3	Wissensweitergabe in nächster passender Teamrunde einplanen oder separaten Termin planen.	5 Minuten
4	Wissensweitergabe in Teamrunde einführen und ausdrücklich Unterstützung für die Wissensweitergabe herausstellen. <b>Achtung:</b> Hier kommt es auf den bisherigen Stellenwert von Weiterbildung im Unternehmen und im Team an. Die Wissensweitergabe sollte keine negativen (sozialen) Effekte hervorrufen. Hier ist Anpassung an die eigene, bestehende Kultur notwendig.	Individuell
5	Wissensweitergabe abbinden. Weiterbildungsteilnehmendem nochmal für seine Offenheit danken. Alle einladen, das eben Gelernte im Alltag anzuwenden.	3 Minuten

Das Weiterbildungsdebriefing darf die/den Mitarbeitende/n ruhig etwas aus der Komfortzone herausholen. Wie immer gilt aber: nicht zu sehr, da sonst negativer Stress entsteht.

## DIE AGENTURQ

- Unterstützt Sie bei der Erarbeitung detaillierter Gesprächsleitfäden – insbesondere auch für das Qualifizierungsgespräch gemäß Tarifvertrag Qualifizierung.
- Bietet Ihnen Beratung zu weiterführenden Maßnahmen für die Unterstützung von Mitarbeitenden im Prozess der Weiterbildung.
- Die Beratungsleistung ist für Mitgliedsunternehmen von Südwestmetall kostenlos.

AgenturQ  
Lindenspürstraße 32  
70176 Stuttgart

 0711 36 59 188-XX  
 xxxxxxxx@agenturq.de

### Verwendete Bilder:

Alle verwendeten Bilder sind unter einer CC0-Lizenz veröffentlicht.

<https://creativecommons.org/publicdomain/zero/1.0/legalcode>