

Weiterbildung anerkennen – Motivation steigern

NACH DER WEITERBILDUNG

Beförderung und/oder Gehaltserhöhung

Das Ziel 

Anerkennung für umfangreiche Weiter-/Fortbildungen und der erbrachten Lernleistung und Zeitinvestition


Anerkennung erheblich gesteigerten Wissens und Fähigkeiten

Die Dauer 

Wie üblich bei Beförderung/Gehaltserhöhung

Die Beteiligten 

Führungskraft, Personalabteilung

Der Kontext 

Vorbehalten für erheblichen Fähigkeitsausbau und Weiterbildungen, die zu Tätigkeiten befähigen, die tatsächlich den (ERA-)Anforderungen eines höheren Entgelts entsprechen

Die Vorteile 

+ Deutliche Belohnung bei großem Engagement und Leistung der/des Mitarbeitenden

+ Transparenz hinsichtlich realer Beförderungsmöglichkeiten

+ Langfristig: Sicherung des Fachkräftebedarfs von innen heraus

Wenn es sich um **eine umfangreiche Fortbildung** gehandelt hat und die/der Mitarbeitende nach Abschluss in der Lage ist, **deutlich weiterführende, zusätzliche oder komplexere Aufgaben** auszuführen als bisher, sollte sich dies auch in Form eine Beförderung und/oder Gehaltserhöhung widerzuspiegeln. Schließlich profitiert von der höheren Qualifikation und Selbstständigkeit auch das Unternehmen.



Dies **bedeutet keinesfalls, dass jede Weiterbildung eine Beförderung nach sich ziehen muss**. Es zeigt viel mehr, dass **bei entsprechendem Einsatz und Weiterbildungswille** (i.d.R. wird die/der Teilnehmende einiges an Freizeit eingebracht haben) auch zu entsprechenden Fortschritts-/Aufstiegsmöglichkeiten führt.

Das verdeutlicht den Stellenwert von Weiterbildung und trägt **langfristig** zu einer **Sicherung des Fachkräftebedarfs** des Unternehmens bei (Aufgaben werden tendenziell komplexer in Zukunft).

DIE AGENTURQ

- Unterstützt Sie bei der Erarbeitung detaillierter Gesprächsleitfäden – insbesondere auch für das Qualifizierungsgespräch gemäß Tarifvertrag Qualifizierung.
- Bietet Ihnen Beratung zu weiterführenden Maßnahmen für die Unterstützung von Mitarbeitenden im Prozess der Weiterbildung.
- Die Beratungsleistung ist für Mitgliedsunternehmen von Südwestmetall kostenlos.

AgenturQ
Lindenspürstraße 32
70176 Stuttgart

 0711 36 59 188-XX
 xxxxxxxx@agenturq.de

Verwendete Bilder:

Alle verwendeten Bilder sind unter einer CC0-Lizenz veröffentlicht.

<https://creativecommons.org/publicdomain/zero/1.0/legalcode>