Agentur zur Förderung der beruflichen Weiterbildung in der Metall und Elektroindustrie Baden Württemberg e. V.

Eine gemeinsame Einrichtung von:

IG Metall Bezirk Baden-Württemberg

SÜDWESTMETALL

Herzlich Willkommen zum Webinar!

„EinBlick“ ins Ideenportal

Wie bauen wir Kompetenzen bei unseren Mitarbeitenden auf?

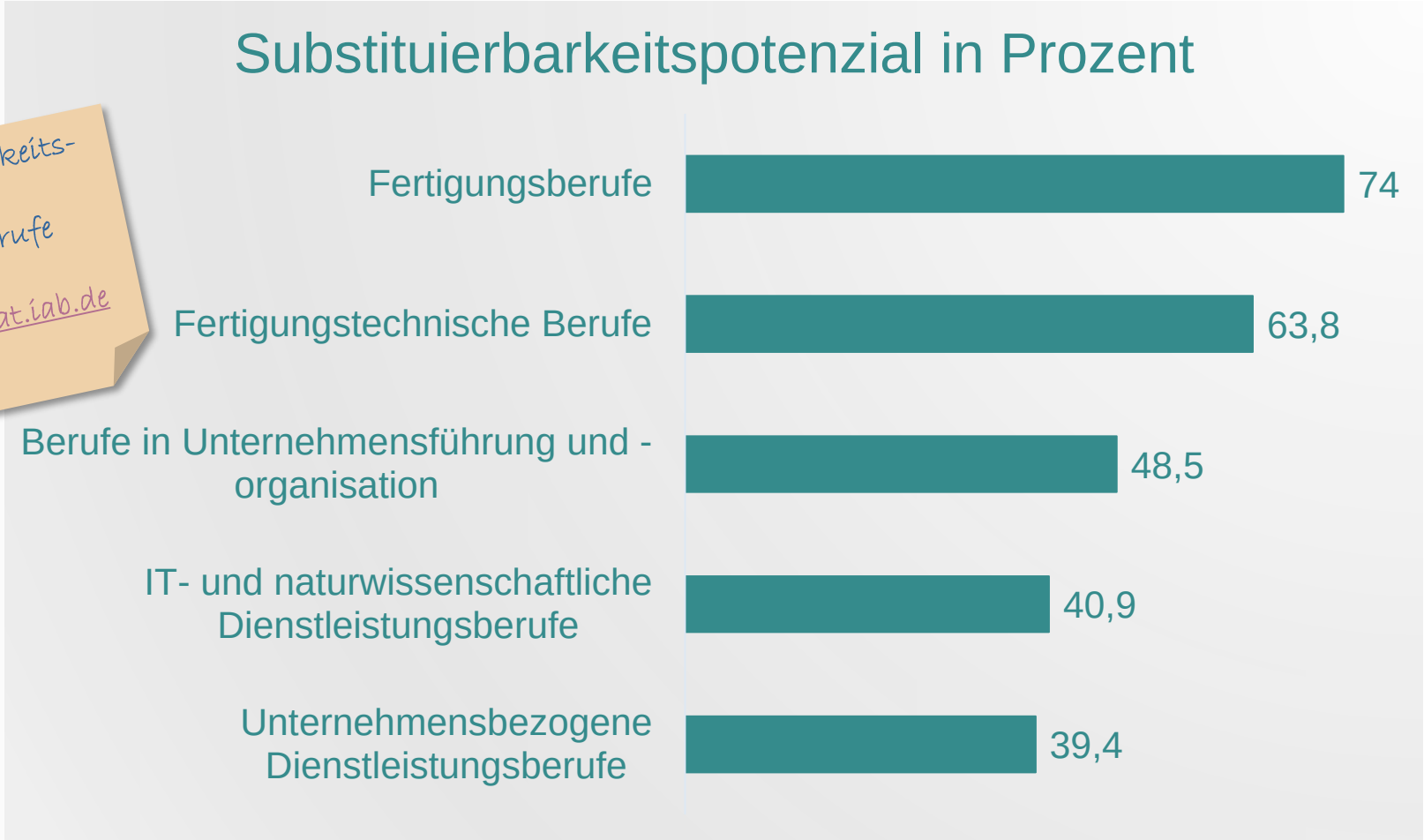
Webinar, 11. Februar 2020
Referent: Matthias Binder

Die nächsten 40 Minuten

1. Quo vadis, Kompetenz?
2. Die **eine** Methode?
3. Kompetenzen aufbauen
   inkl. Live Demo Ideenportal
4. Fragen
5. Ausblick

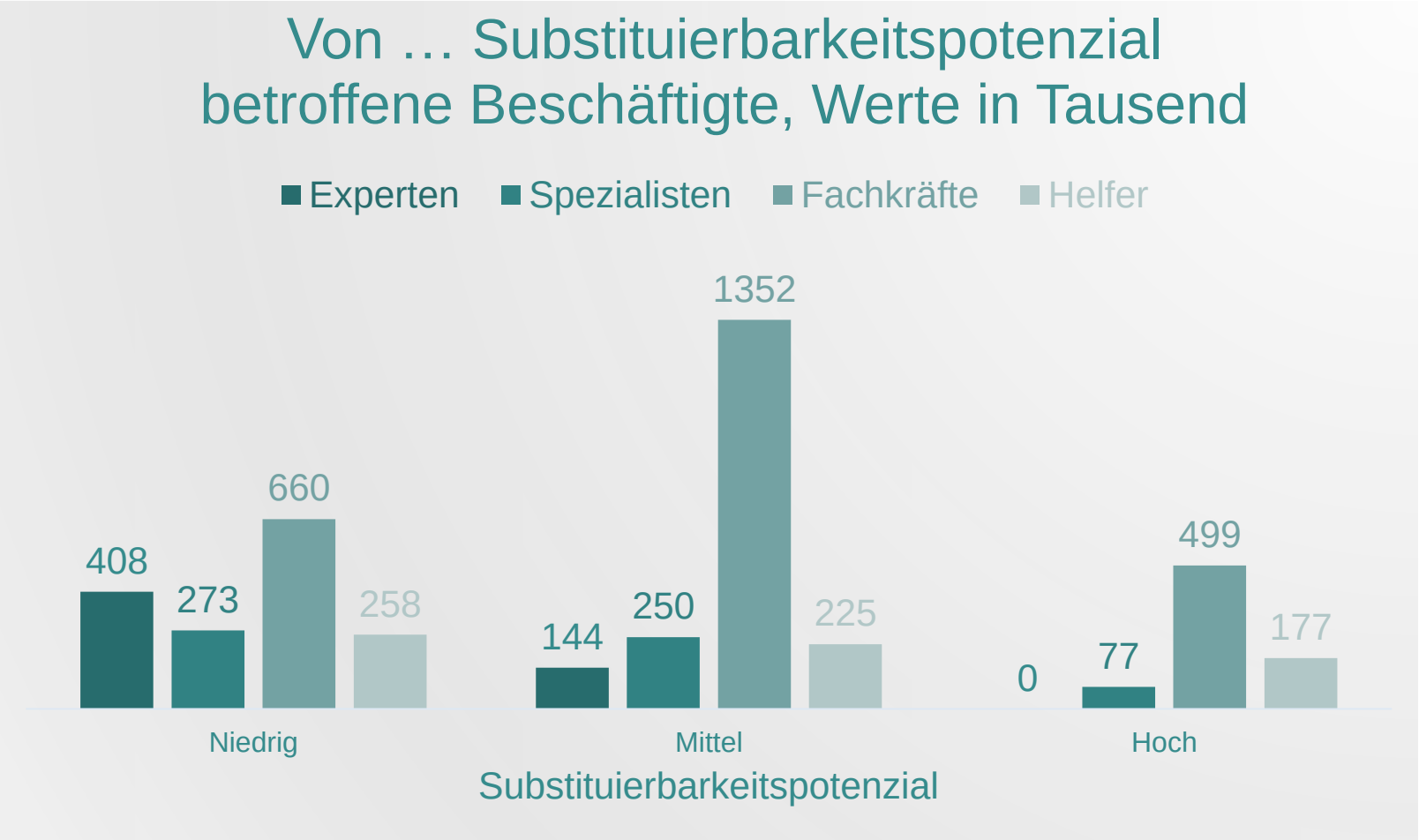
Algorithmus oder Mensch?

Substituierbarkeits-
potenzial für
bestimmte Berufe
gesucht?
Job-futuromat.iab.de
hilft!



Quelle: Hafenrichter, J. et al. (2016): Digitalisierung der Arbeitswelt. Folgen für den Arbeitsmarkt in Baden-Württemberg. IAB-Regional 3/2016, S.18.

Algorithmus oder Mensch?



Quelle: Hafenrichter, J. et al. (2016): Digitalisierung der Arbeitswelt. Folgen für den Arbeitsmarkt in Baden-Württemberg. IAB-Regional 3/2016, S. 33

Qualifikation…?

- **Hochlohnstandort** Deutschland/BW: Effizienz und Qualität
- Steigender **Anspruch** auf allen Qualifikationsebenen
- Alle **Altersgruppen** müssen eingebunden werden

Bild: Pixabay.

Welche Kompetenzen?

3. Aufbau von Spezialwissen

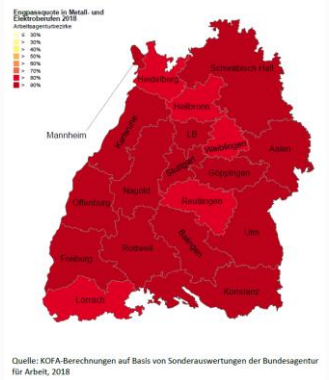
2. Aufbau von Schlüsselkompetenzen

1. Aufbau von Grundkompetenzen

Stifterverband (2018): Future Skills: Welche Kompetenzen in Deutschland fehlen; IAB (2019): IAB Forschungsbericht 1/2019.

Kompetenz aufbauen?

Fachkräftemangel



Recruiting

€€ €

Aufstiegsfortbildung
Upskilling

Wissen teilen

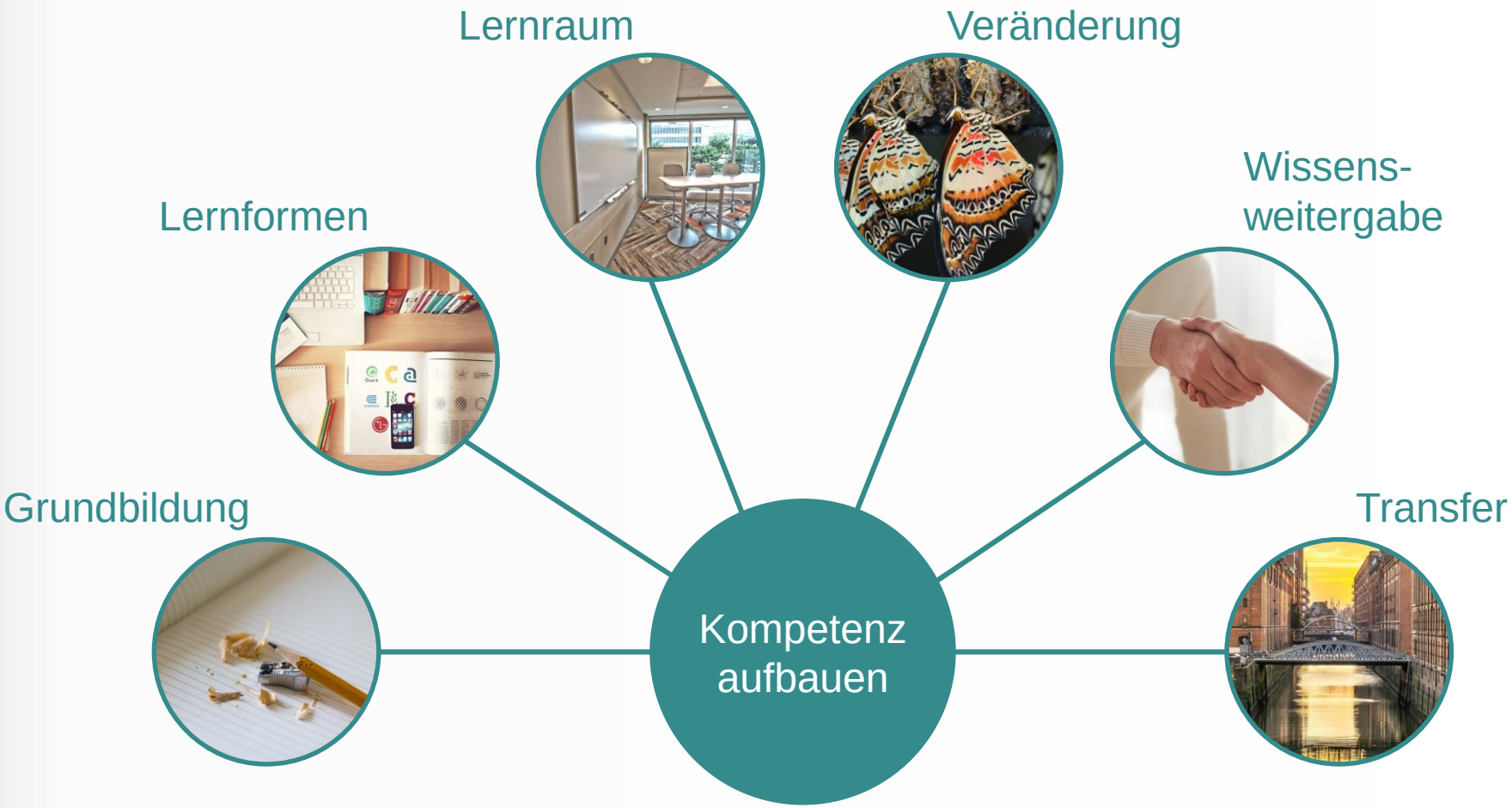
Erhaltungs-qualifizierung

Umschulung
Reskilling

Quelle: KOFA 2019: Fachkräftecheck M+E – Baden-Württemberg; pwc 2019: Skills: From a triple loss to a triple benefit for all.

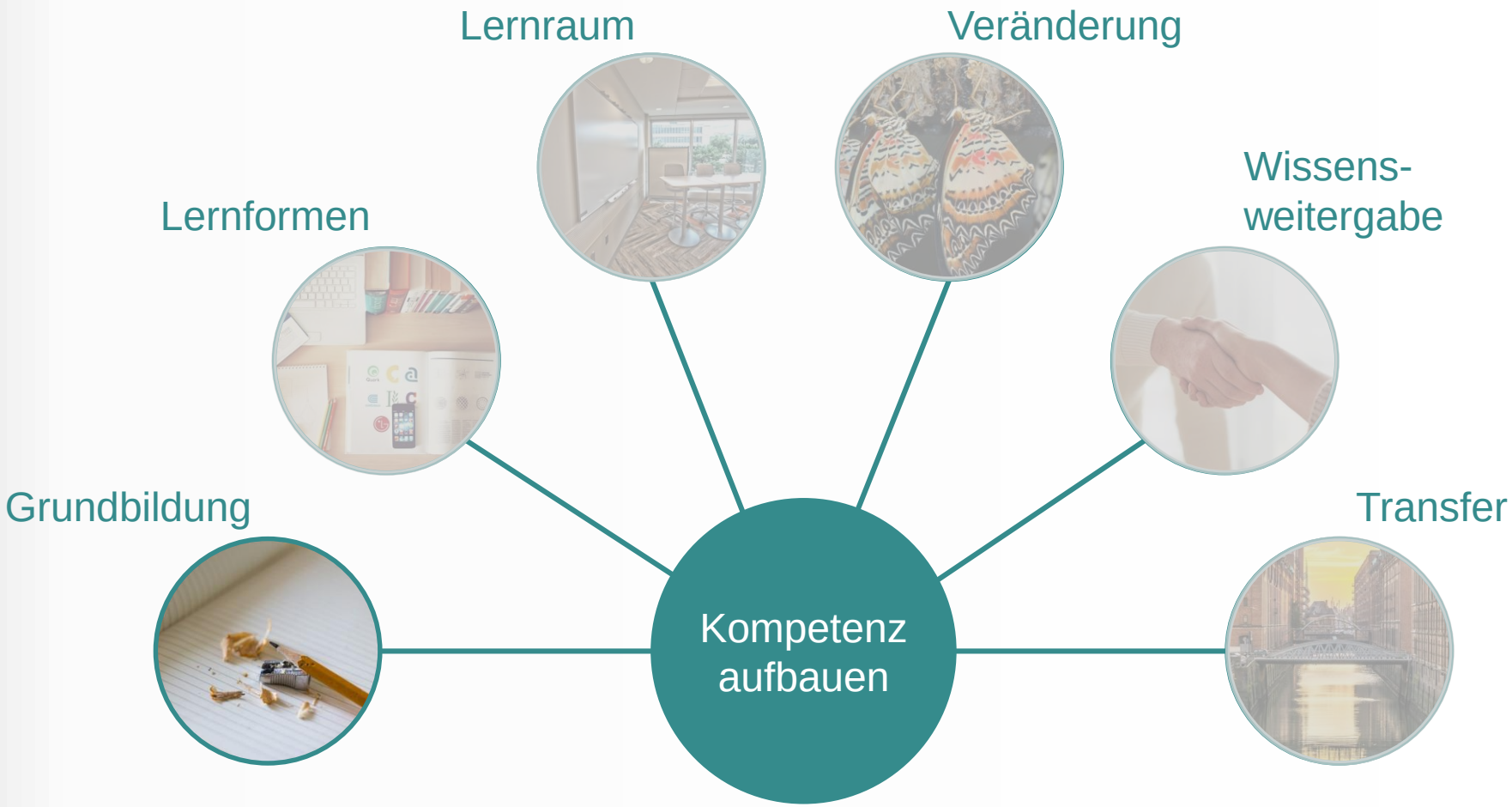
Mehr als Seminare

Breites Themenfeld



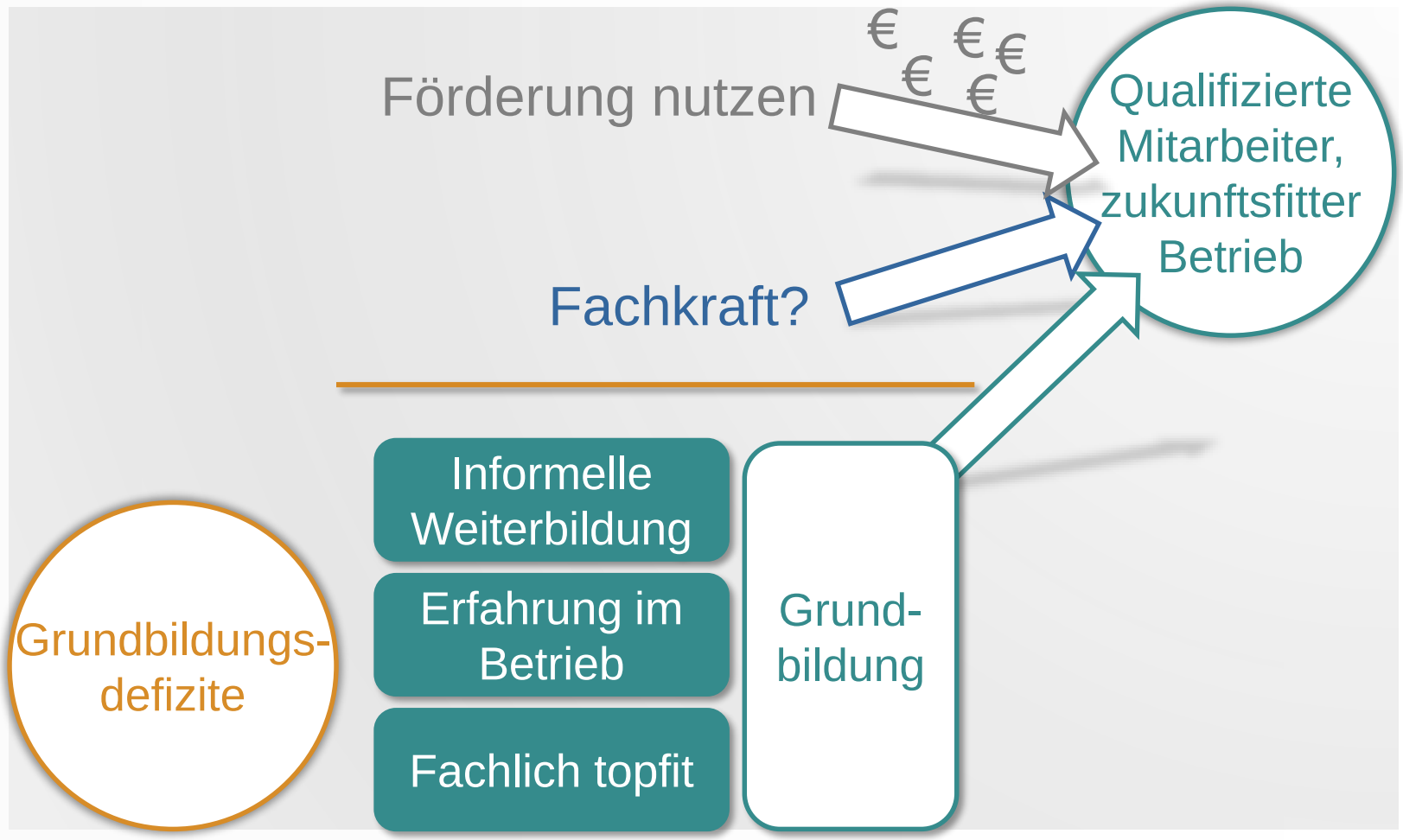
Bilder: Pixabay und Pexels.

Breites Themenfeld

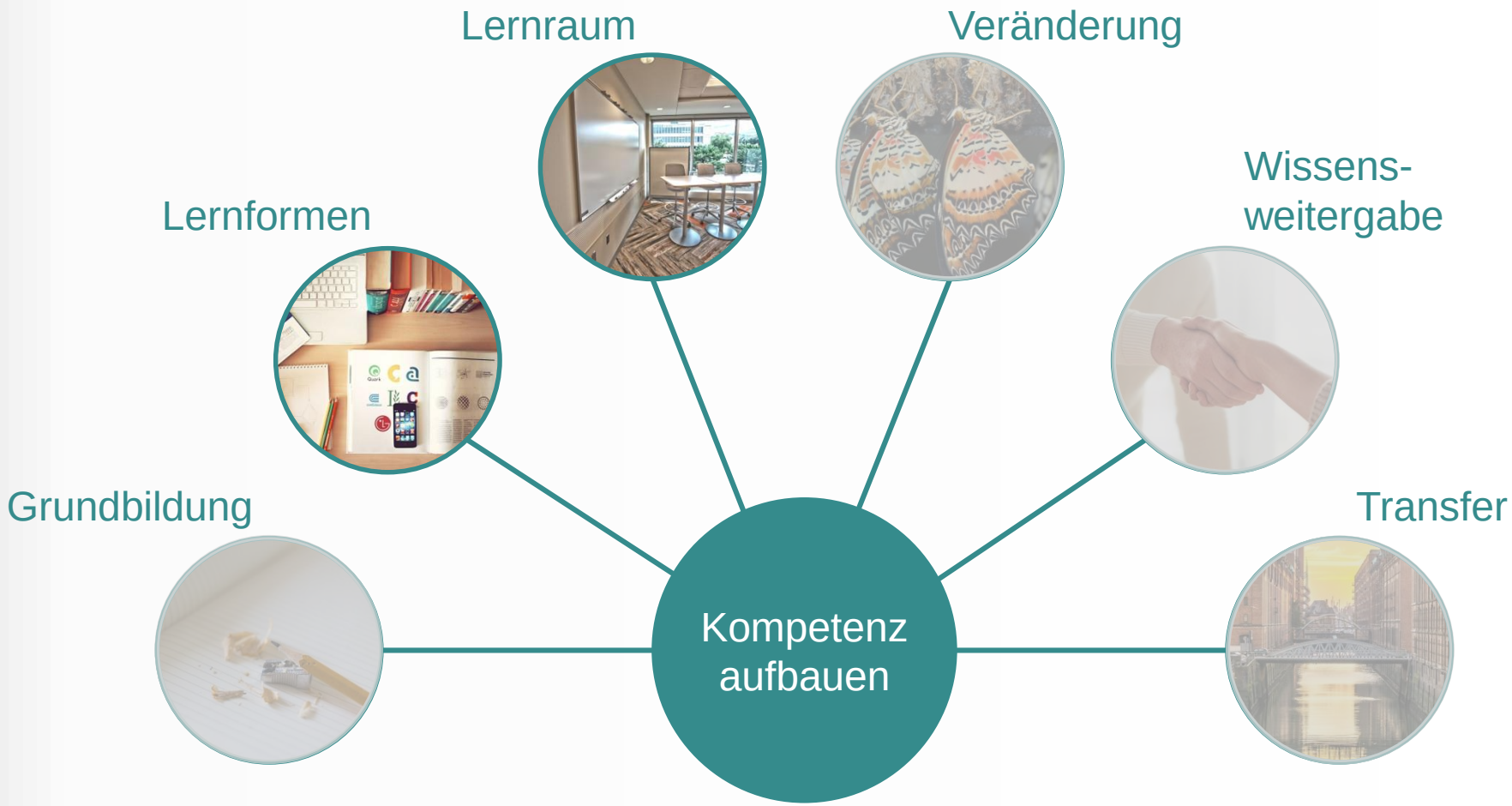


Bilder: Pixabay und Pexels.

Grundbildung

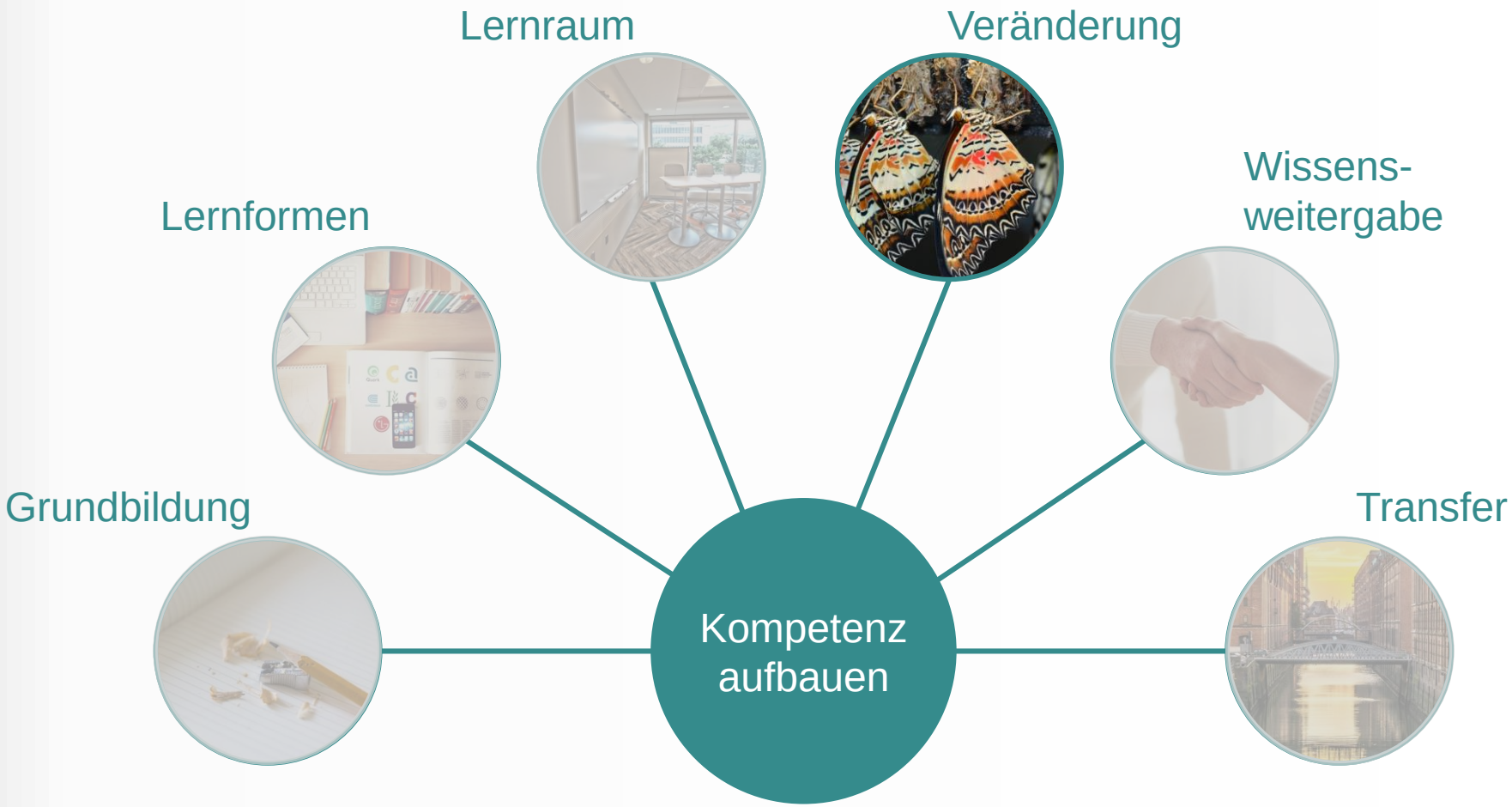


Breites Themenfeld



Bilder: Pixabay und Pexels.

Breites Themenfeld

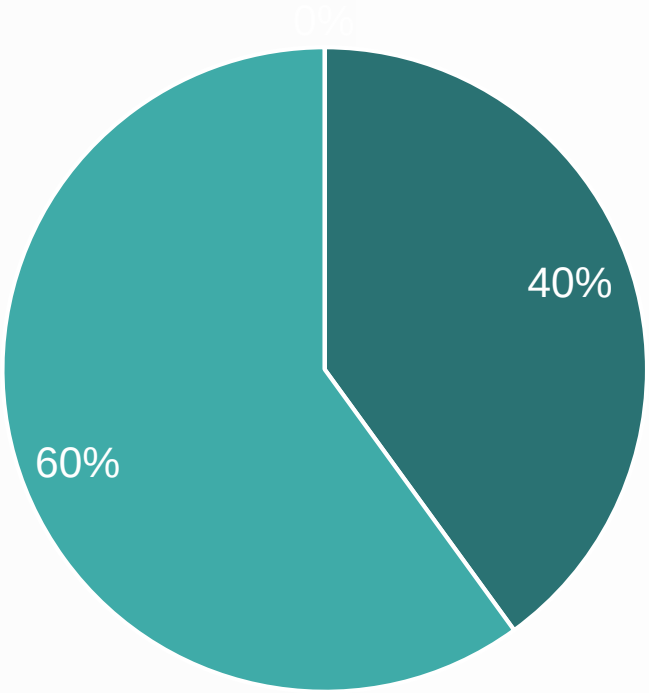


Bilder: Pixabay und Pexels.

Veränderungsfähigkeit

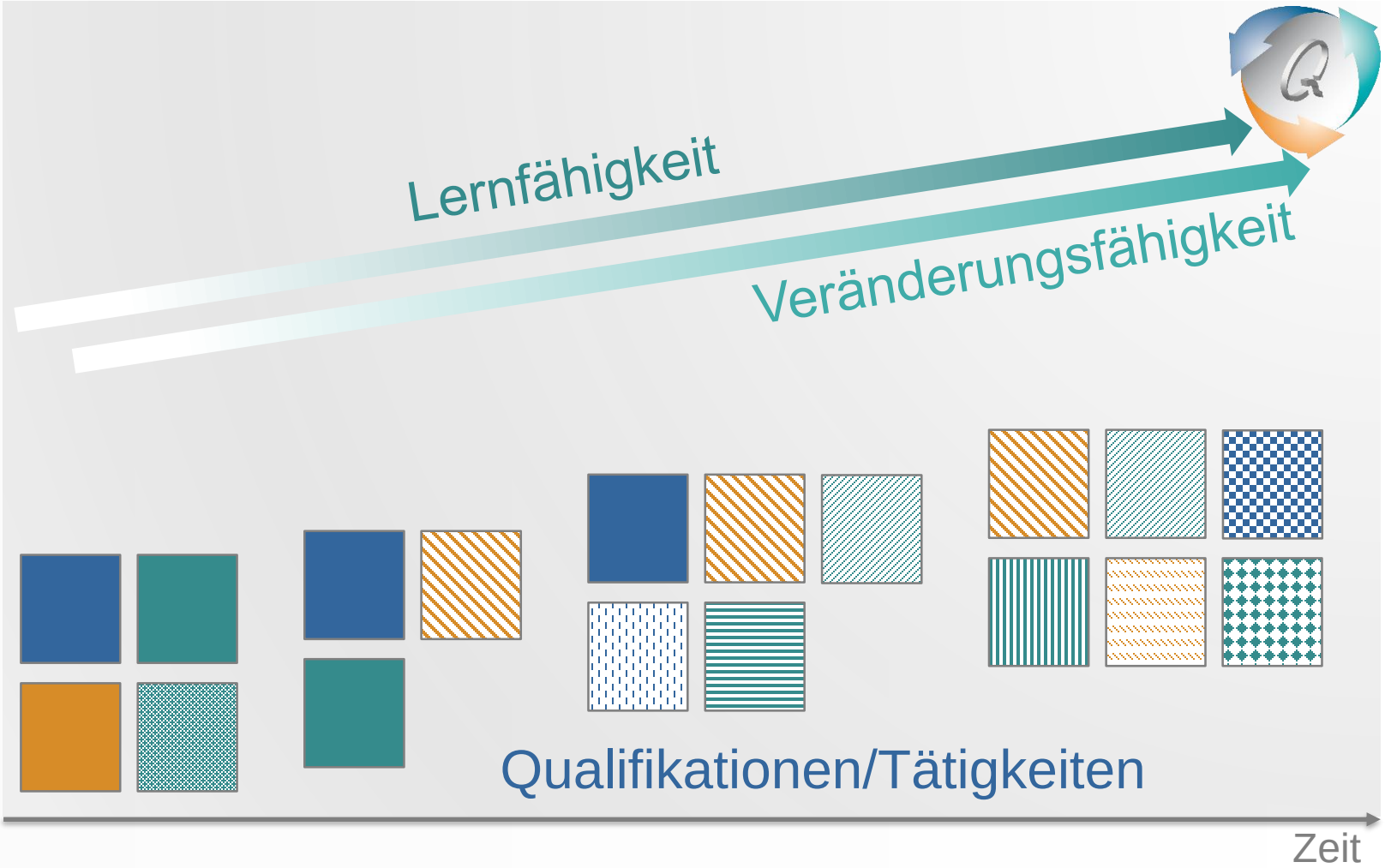
Das Ergebnis im Webinar:
Lern- und Veränderungsfähigkeit sind bei uns…

Ihre Sichtweise!

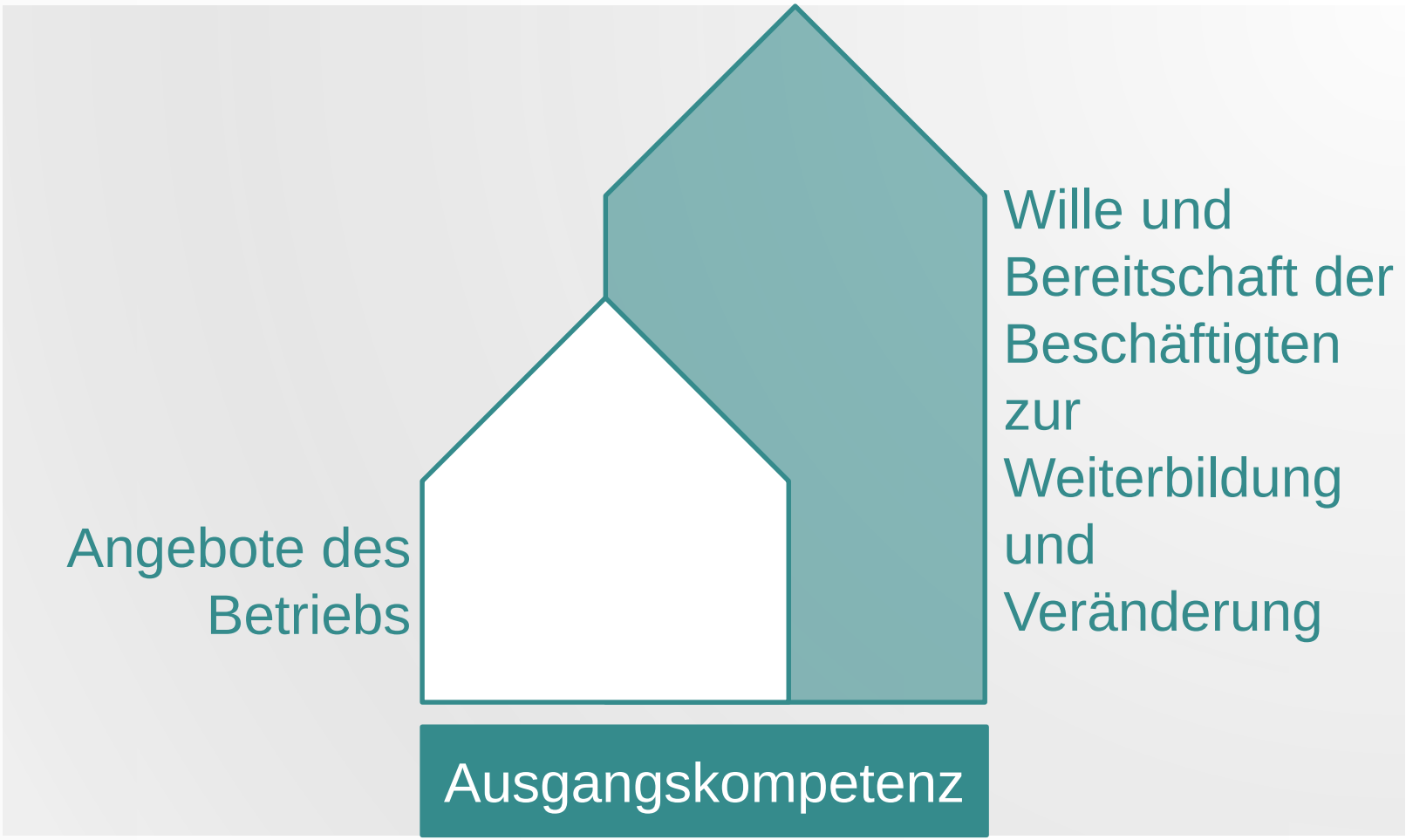


- wichtiger als Fachkompetenz
- genaus wichtig wie Fachkompetenz.
- weniger wichtig als Fachkompetenz.

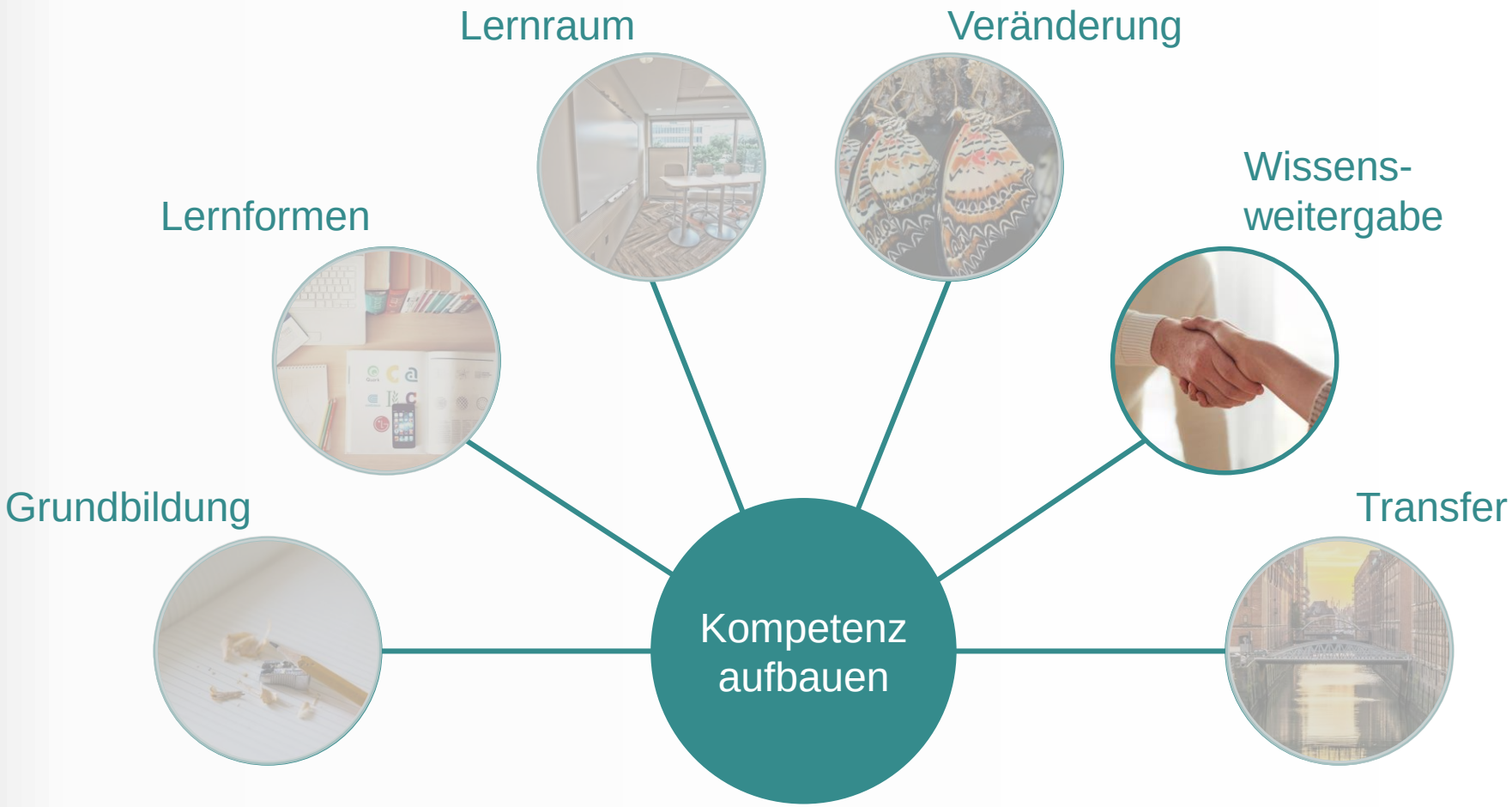
Veränderungsfähigkeit



Kompetenzaufbau



Breites Themenfeld



Bilder: Pixabay und Pexels.

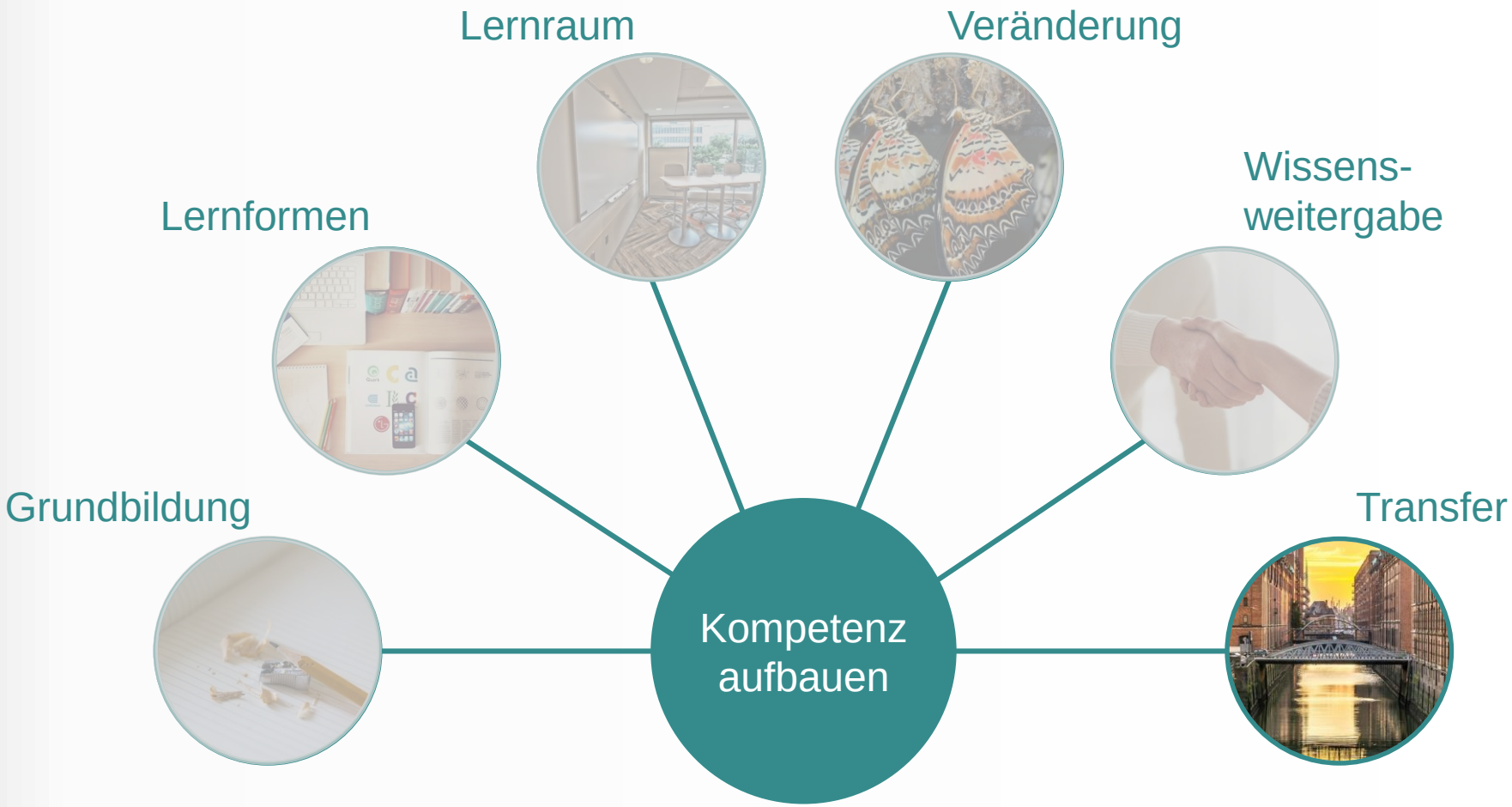
Wissensweitergabe

Wann?	Wechsel	Weiterbildung	Alltag

Was?	➢ Sicherung von Experten-wissen
	➢ Umfassend
	➢ Wann lohnens-wert?
		➢ Weitergabe von Wissen aus Weiter-bildung strukturieren
		➢ Aufwand steuerbar
		➢ Sensibel einsetzen
			➢ Möglichkeit bieten
			  ➢ Lunch Roulette
			  ➢ Reverse Mentoring
			  ➢ …
			➢ Förderung durch Führung

Aufwand?			

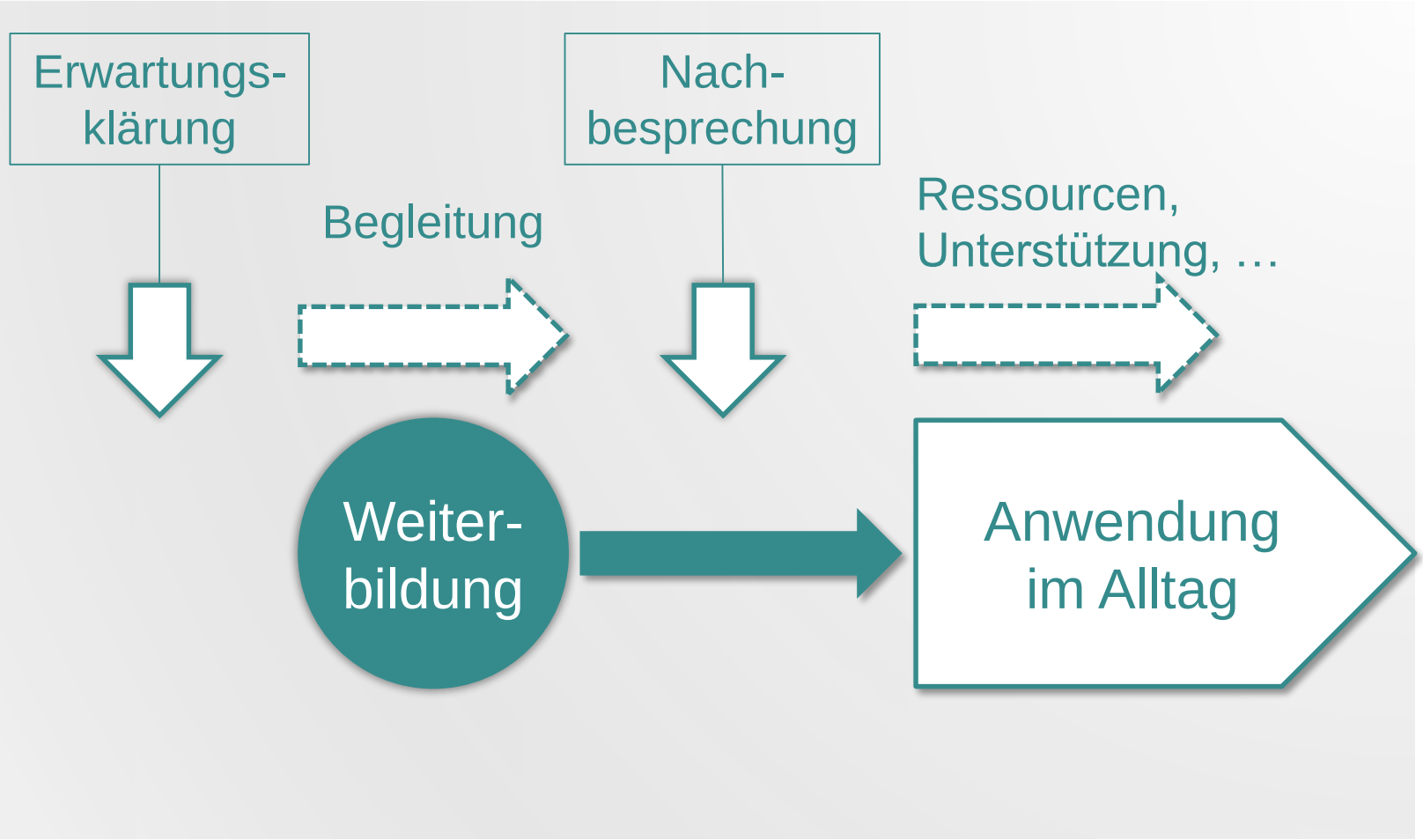
Breites Themenfeld



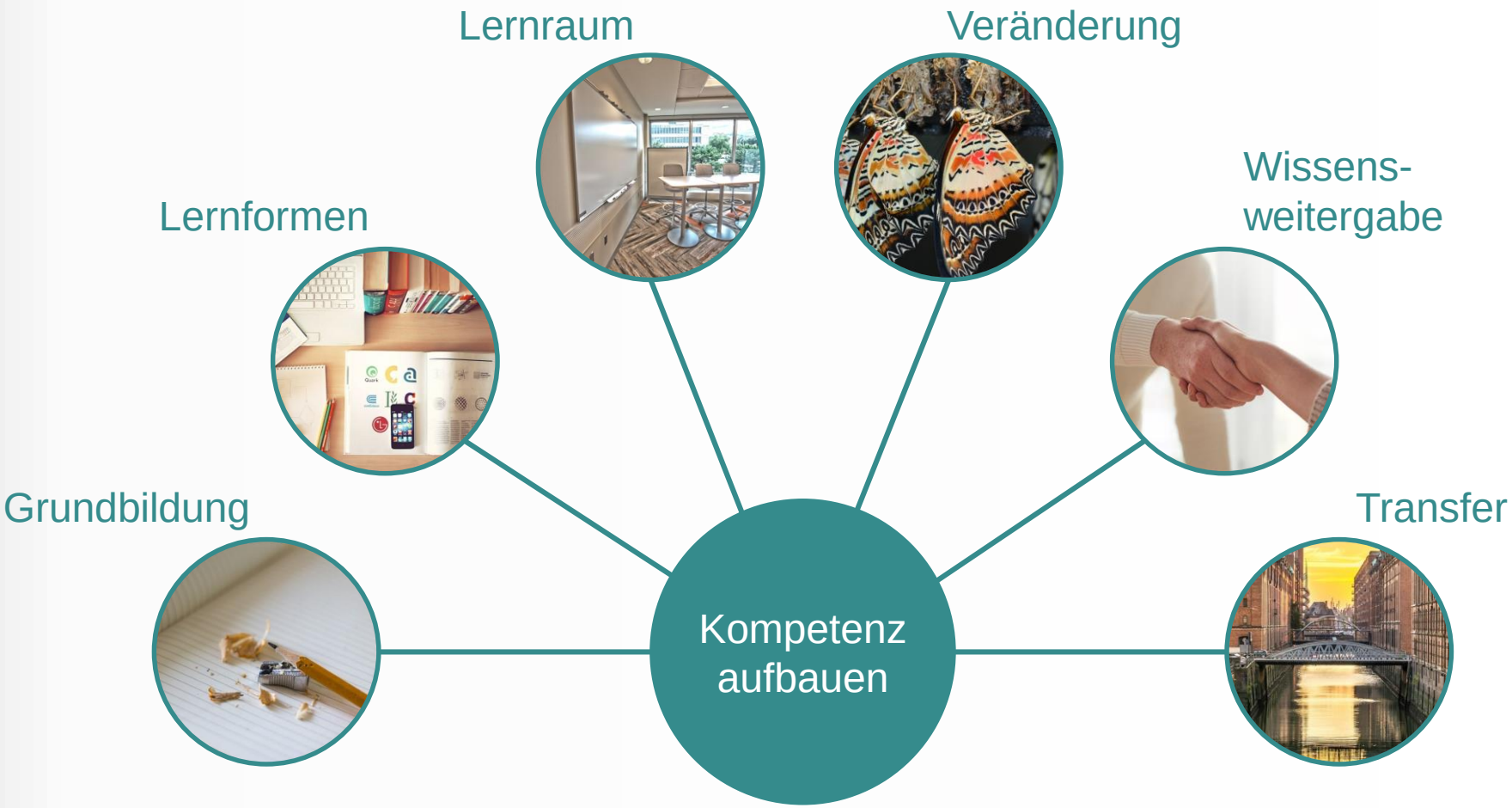
Bilder: Pixabay und Pexels.

Transfermanagement

Transfermanagement



Breites Themenfeld



Bilder: Pixabay und Pexels.

Haben Sie Fragen?

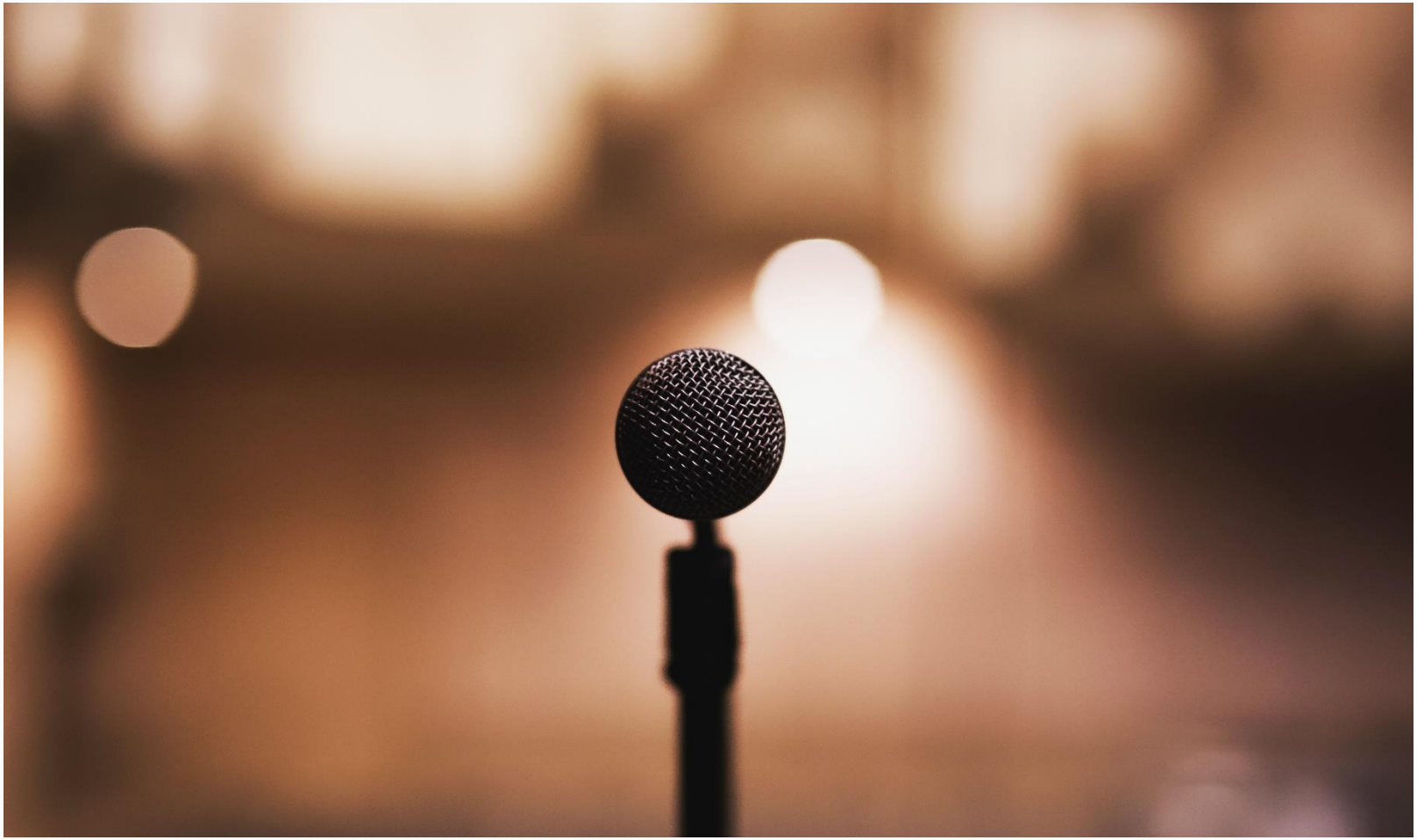
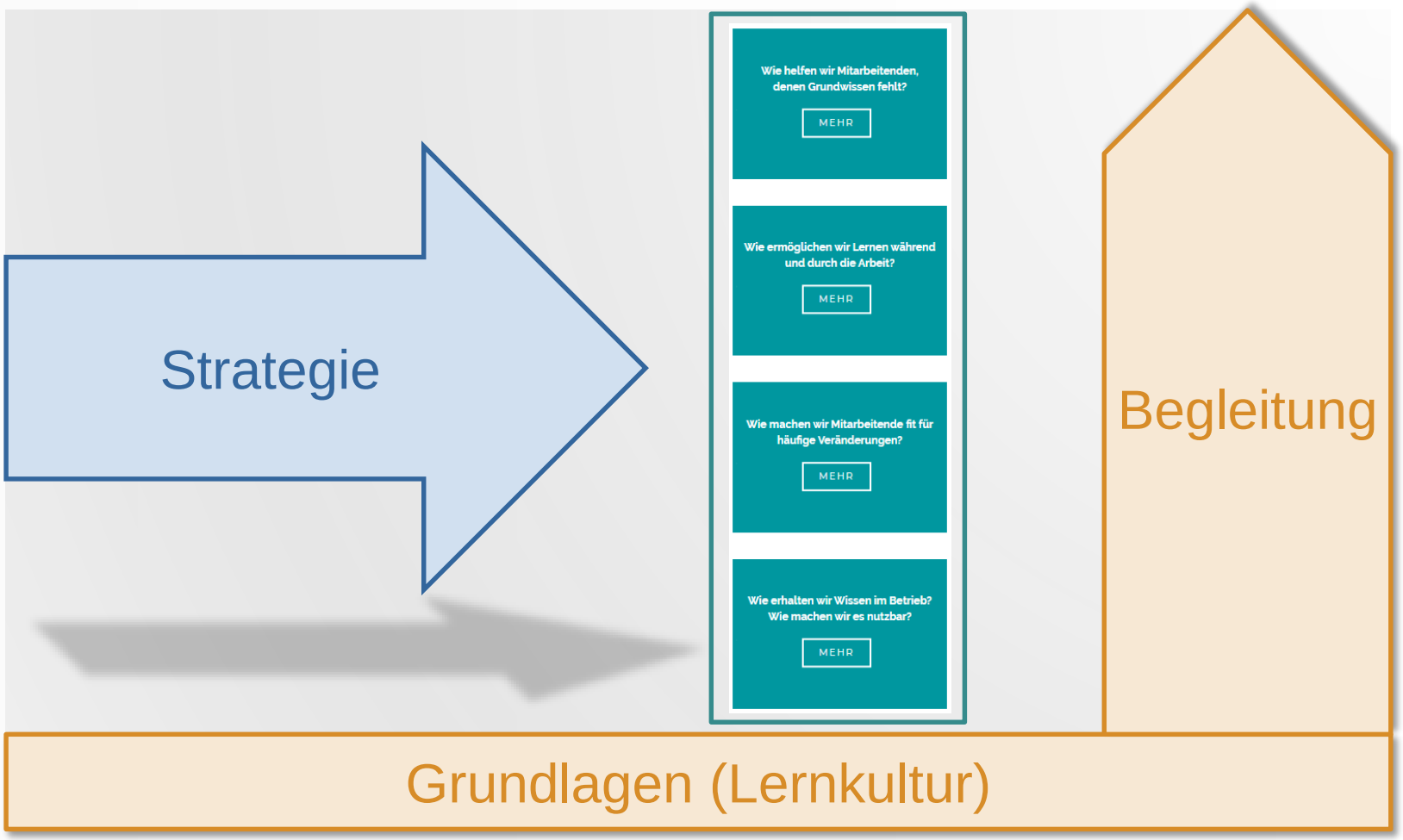


Bild: freestocks.org von Pexels

Kompetenzen aufbauen



Rückblick: Webinare

Donnerstag **23. Januar 2020** 10 Uhr	„ÜberBlick“ zum Ideenportal: **Inspiration** für Betriebsräte und Personalverantwortliche
Dienstag **28. Januar 2020** 15 Uhr	„EinBlick“ ins Ideenportal: Wie bringen wir mehr **Strategie** in die Weiterbildung?
Mittwoch **05. Februar 2020** 15 Uhr	„EinBlick“ ins Ideenportal: Wie schaffen wir **Grundlagen** für erfolgreiche Weiterbildung?

Webinare nachschauen auf YouTube: https://www.youtube.com/channel/UC-Vb6rjnuWnBVDB0HGrAChQ

Ausblick

- **AiKomPass^{Digital}**: Wie finden wir heraus, welche digitalen Kompetenzen unsere Beschäftigten schon haben?
- **DigiReady**: Wie stärken wir digitale Grundkompetenzen?

- Und noch viel mehr…

Bleiben Sie im Kontakt

Abonnieren Sie unseren **Newsletter**.

Schauen Sie auf unseren **Blog**.

Folgen Sie uns auf **Twitter** @AgenturQ.

Folgen Sie uns auf **LinkedIn**.

Treten Sie unserer **Xing**-Gruppe bei.

www.agenturq.de

Papierflieger und Blog von https://icons8.de

Vielen Dank.

Viel Spaß beim Stöbern im Ideenportal.

Matthias Binder
AgenturQ
Lindenspürstraße 32, 70176 Stuttgart

Tel: 0711/3659188-12
Mobil: 0152050907
Mail: binder@agenturq.de

Zusatz-informationen

Entlassen o. weiterbilden?

Entlassung eines MA (Geringqualifiziert)

➢ Entlassungsbedingte Kosten	15.000 Euro
➢ Sozialleistungen (ALG I)	12.500 Euro
➢ **Gesamtkosten**	**27.500 Euro**

Weiterqualifizierung eines MA (Geringqualifiziert)

➢ Kosten Personalentwicklung	3.000 Euro
➢ Weiterbildungskosten (2 Monate)	4.800 Euro
➢ Gehalt (2 Monate)	5.000 Euro
➢ **Gesamtkosten**	**12.800 Euro**

Quelle: pwc 2019: Skills: From a triple loss to a triple benefit for all.

Einstellen o. weiterbilden?

Neuer IT-Ingenieur

➢ Verluste durch nicht besetzte Personalstelle (6 Monate)	50.000 Euro
➢ Einstellungskosten	5.000 Euro
➢ **Gesamtkosten**	**55.000 Euro**

Fortbildung eines Ingenieurs

➢ Bruttolohn für 3 Monate	21.000 Euro
➢ Weiterbildungskosten	6.000 Euro
➢ Kosten Personalentwicklung	5.000 Euro
➢ **Gesamtkosten**	**32.000 Euro**

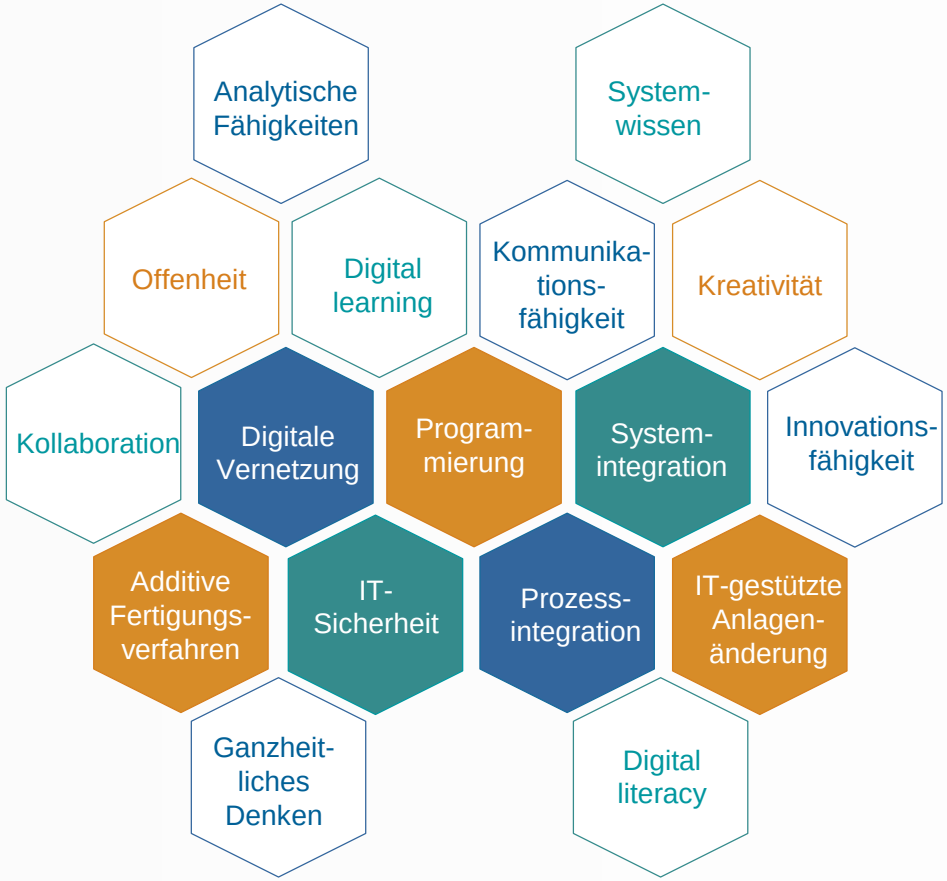
Quelle: pwc 2019: Skills: From a triple loss to a triple benefit for all.

AQ: DigiReady

- Eine Handlungshilfe zur Stärkung der digitalen Grundkompetenzen
- Toolbox + Fragebogen

Mehr Informationen: https://www.agenturq.de/digiready/

AQ: AiKomPass^{Digital}



- Erweiterung des AiKomPass um digitale Grund- und Fach-kompetenzen
- Nutzung des AiKomPass, um informelle Digital-kompetenzen sichtbar zu machen.

Mehr Informationen: https://www.agenturq.de/aikompass-digital/

Gefördert durch: Baden-Württemberg MINISTERIUM FÜR WIRTSCHAFT, ARBEIT UND WOHNUNGSBAU