

KUG-Regelungen 2020 – 2022 im Überblick

Hinweis: Für die Fristen ist ein tatsächlicher KUG-Bezug erforderlich, allein die Anzeige der Kurzarbeit genügt nicht.

• Kurzarbeit	bis 31.03.2021 begonnen	Ab 01.04.2021 begonnen	ab 01.01.2022 – 31.03.2022 (auch für Fälle im laufenden KUG-Bezug)	ab 01.04.2022 (auch für Fälle im laufenden KUG-Bezug)
• Bezugsdauer	<ul style="list-style-type: none"> • 24 Monate, längstens bis 31.03.2022 	<ul style="list-style-type: none"> • 12 Monate 		
• Mindestefordernis	<ul style="list-style-type: none"> • 10%-Efordernis, längstens bis 31.03.2022 			<ul style="list-style-type: none"> • Drittelerfordernis muss erfüllt sein
• Einbringung von Minusstunden	<ul style="list-style-type: none"> • keine Minusstunden, längstens bis 31.03.2022 			<ul style="list-style-type: none"> • Minusstunden erforderlich
• KUG für Leiharbeiter/innen	<ul style="list-style-type: none"> • KUG für Leih-AN möglich, längstens bis 31.03.2022 			<ul style="list-style-type: none"> • kein KUG-für Leih-AN
• Erstattung SV-Beiträge	<ul style="list-style-type: none"> • 100% SV-Erstattung, längstens bis 31.12.2021 	<ul style="list-style-type: none"> • 50% SV-Erstattung, • bei Qualifizierung während KUG weitere 50% SV-Erstattung bis 31.07.2023 (§ 106a SGB III) 		<ul style="list-style-type: none"> • bei Qualifizierung während KUG 50% SV-Erstattung bis 31.07.2023 (§ 106a SGB III)

KUG-Regelungen 2020 – 2022 im Überblick

Hinweis: Für die Fristen ist ein tatsächlicher KUG-Bezug erforderlich, allein die Anzeige der Kurzarbeit genügt nicht.

• Kurzarbeit	bis 31.03.2021 begonnen	Ab 01.04.2021 begonnen	ab 01.01.2022 – 31.03.2022 (auch für Fälle im laufenden KUG-Bezug)	ab 01.04.2022 (auch für Fälle im laufenden KUG-Bezug)
<ul style="list-style-type: none"> • Erhöhte Leistungssätze (LS) ○ Differenz Soll-/Ist-Entgelt mindestens 50% und ○ ab 4. Monat 70/77% ○ ab 7. Monat 80/87% 	<ul style="list-style-type: none"> • ab Bezugsmonat März 2020 (1. Monat) • erhöhte LS (70-87%) möglich, längstens bis 31.12.2021 	<ul style="list-style-type: none"> • ab 01.04.2021 Erst-Bezug-KUG AN erhöhte LS <u>nicht</u> möglich 	<ul style="list-style-type: none"> • erhöhte LS (70-87%) möglich, längstens bis 31.03.2022 • Für die Ermittlung des erhöhten Leistungssatzes sind alle Bezugsmonate seit März 2020 zählbar • Keine Bedingung an KUG Beginn 	<ul style="list-style-type: none"> • keine erhöhten Leistungssätze möglich
<ul style="list-style-type: none"> • Anrechnung Nebenbeschäftigung 	<ul style="list-style-type: none"> • ab 01.04.2020 Hinzuverdienstgrenze bis zur Höhe des Soll-Entgelts bei Beschäftigung in systemrelevanten Branchen und Berufen, längstens bis 31.12.2020 • ab 01.04.2020 keine Anrechnung von geringfügiger Beschäftigung nach § 8 Abs. 1 Nr. 1 SGB IV in systemrelevanten Branchen und Berufen, längstens bis 31.12.2020 • ab 01.05.2020 Wegfall Prüfung Systemrelevanz 	<ul style="list-style-type: none"> • während KUG-Bezug aufgenommen • keine Anrechnung von geringfügiger Beschäftigung nach § 8 Abs. 1 Nr. 1 SGB IV, längstens bis 31.03.2022 		<ul style="list-style-type: none"> • während KUG-Bezug aufgenommen

Berufliche Weiterbildung während Kurzarbeit ab 01.01.2021 (§ 106a SGB III)

	Weiterbildung während Kurzarbeit			
• Rechtsgrundlage	§ 106a SGB III			
• Kurzarbeitergeld/ Weiterbildungsmaßnahme	<ul style="list-style-type: none"> • Bezug von Kurzarbeitergeld vor dem 31.07.2023 <u>und</u> • Teilnahme an einer während der Kurzarbeit begonnenen beruflichen Weiterbildungsmaßnahme 			
• Mindestdauer/Zulassung von Träger und Maßnahme • oder	<ul style="list-style-type: none"> • Maßnahme dauert insgesamt mehr als 120 Stunden <u>und</u> • Zulassung von Maßnahme und Träger nach den Vorschriften des Fünften Kapitels liegt vor 			
• Fortbildungsziel nach AFBG förderfähig	<ul style="list-style-type: none"> • Maßnahme bereitet auf ein nach § 2 Abs. 1 AFBG förderfähiges Fortbildungsziel vor <u>und</u> • wird von einem dafür geeigneten Träger durchgeführt 			
• Erstattung von SV-Beiträgen	<ul style="list-style-type: none"> • 50 Prozent der vom Arbeitgeber allein zu tragenden Beiträge zur Sozialversicherung in pauschalierter Form für den jeweiligen Kalendermonat 			
	In Abhängigkeit von der Betriebsgröße			
• Erstattung von Lehrgangskosten (nicht für Maßnahmen, die auf ein nach § 2 Abs. 1 AFBG förderfähiges Fortbildungsziel vorbereiten) bis 31.07.2023	Betriebe* mit weniger als 10 Beschäftigte	Betriebe* mit 10 - 249 Beschäftigte	Betriebe* mit 250 - 2.499 Beschäftigte	Betriebe* mit mind. 2.500 Beschäftigte
	100 %	50 %	25 %	15 %
• Arbeitgeberbeteiligung	entfällt	50 %	75 %	85 %

**Für die Betriebsgröße ist die Gesamtbeschäftigtenzahl in den KUG Abrechnungen maßgeblich*