

Future Skills:

Welche Kompetenzen für den Standort Baden-Württemberg heute und in Zukunft erfolgskritisch sind

Die Ergebnisse auf einen Blick

Technologische Fähigkeiten

- ❖ Cybersecurity
- ❖ Data Management
- ➔ Data Science & KI
- ➔ Design
- ➔ Intelligente Hardware & Robotik
- ❖ IT-Infrastruktur & Cloud
- ❖ Nachhaltige & ressourcenschonende Technologien
- ❖ Sensortechnik & IoT
- ❖ Softwareentwicklung
- ➔ Softwaregestützte Steuerung von Geschäftsprozessen

Industriefähigkeiten

- ❖ Alternative Antriebstechnologien
- ❖ Analytische Chemie
- ➔ Assistiertes & autonomes Fahren
- ❖ Biotechnologie
- ➔ Electrical Engineering
- ➔ Entwicklung von Medizinprodukten
- ➔ Industrial Engineering
- ❖ Pharmazeutische Produkt- & Verfahrensentwicklung

Digitale Schlüsselqualifikationen

- ➔ Agile Arbeitsweisen
- ❖ Digital & Data Literacy
- ❖ Digitale Kollaboration & Interaktion
- ➔ Grundlegende IT-Fähigkeiten
- ❖ Programmierfähigkeiten

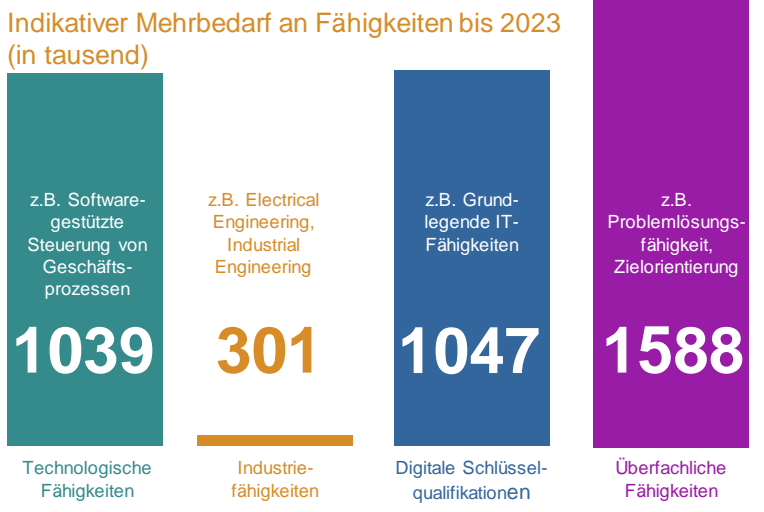
Überfachliche Fähigkeiten

- ❖ Eigeninitiative
- ❖ Flexibilität
- ❖ Führungsfähigkeiten
- ❖ Kommunikation / Überzeugungsvermögen
- ❖ Kreativität
- ❖ Kundenorientierung
- ❖ Organisationsfähigkeit
- ➔ Problemlösungsfähigkeit
- ❖ Resilienz
- ➔ Zielorientierung

➔ Future-Skills-Cluster, die in den vier Schlüsselindustrien Automobil- und Zulieferindustrie, Maschinenbau, Metallindustrie und Medizintechnik im Untersuchungszeitraum überdurchschnittlich stark nachgefragt wurden bzw. deren Nachfrage überdurchschnittlich anwuchs.

Kernaussagen:
 Die Studie zeigt für Baden-Württemberg 33 Future-Skills-Cluster auf, deren Bedeutung für den Wirtschaftsstandort bis 2023 stark zunehmen wird.
 12 Future-Skills-Cluster sind von besonderer Bedeutung für die vier Schlüsselindustrien Automobil- und Zulieferindustrie, Maschinenbau, Metallindustrie und Medizintechnik. In diesen Branchen arbeiten rund 710.000 Beschäftigte.
 Bis 2023 benötigen alleine die vier Schlüsselindustrien knapp vier Millionen zusätzliche Fähigkeiten, die rechtzeitig durch passende Bildungsmaßnahmen aufgebaut werden müssen.

Methodik:
 Datenbasierte Analyse von über einer Million Stellenausschreibungen und Validierung der Ergebnisse durch Expert:innen. Umfrage mit 245 Unternehmen zum zukünftigen Bedarf.



Studienautor:innen:
 Prof. Dr. Julia Klier, Prof. Dr. Bernd Heinrich (Universität Regensburg), Prof. Dr. Mathias Klier, Julia Brasse, Maximilian Förster, Philipp Hühn und Lars Mostue (Universität Ulm)

Link zur Studie:
<https://kurzelinks.de/futureskills-bw>

Webinaraufzeichnung:
<https://kurzelinks.de/futureskills-webinar>

Aufzeichnung der Vorstellung der Studie:
<https://kurzelinks.de/futureskills-thementag>

O-Töne zur Studie:
<https://kurzelinks.de/futureskills-o-toene>

Future Skills:
 Welche Kompetenzen für den Standort Baden-Württemberg heute und in Zukunft erfolgskritisch sind