







Arbeits- und Lernprojekte

Eine der großen Herausforderungen der Weiterbildung ist der „Transfer“, der Übertrag, des Gelernten in den Arbeitsalltag. Arbeits- und Lernprojekte hingegen werden direkt in der Arbeitsumgebung, im Alltag, ausgeführt.

Was macht ein Arbeits- und Lernprojekt (ALP) aus?

-  Grundlage: „Echte“ Arbeitsaufgaben
-  Herausfordernd, aber nicht überfordernd
-  Am Arbeitsplatz & im Arbeitsprozess
-  Selbstständiges Vorgehen mit Freiheiten
-  Einzelperson oder Lernteam
-  Klares Ergebnis

Icons von [icons8.de](https://www.icons8.de)

Wie sieht ein Arbeits- und Lernprojekt (ALP) aus?

Stellenprofil und Aufgabe → **Profil Einsteller**
Arbeitsaufgabe 7: Planen und Durchführen von Arbeitsabläufen im unmittelbaren Produktionsbereich

Einordnung der Aufgabe/ des ALP → **ALP 2: Durchführen von Schichtübergaben**
 Die Schichtübergabe spielt eine Schlüsselrolle bei der Sicherstellung eines reibungslosen Produktionsablaufs und dem Austausch notwendiger Informationen. Es ist eine tägliche Aufgabe des Einstellers, die Schichtübergabe zu organisieren.

Anleitung/ Orientierung →

Gehen Sie bei der Bearbeitung dieser Aufgabe wie folgt vor:

1. Beschaffen Sie alle vorhandenen Anweisungen.
2. Nehmen Sie an 10 Schichtübergaben teil.
3. Leiten Sie eine Schichtübergabe (Bereiten Sie die Schichtübergabe vor).
4. Beschreiben Sie eine optimale Schichtübergabe.
5. Entwerfen Sie eine Checkliste zur Schichtübergabe
6. Präsentieren Sie das Ergebnis vor einem Gremium

Anfänger-Niveau: Ca. 4 Wochen

Zeitraum in dem die Bearbeitung stattfinden soll →

Schwierigkeit durch Anzahl der Anleitungsschritte steuerbar →

Wie führt man ALP im Betrieb ein? Wie organisiert man sie?

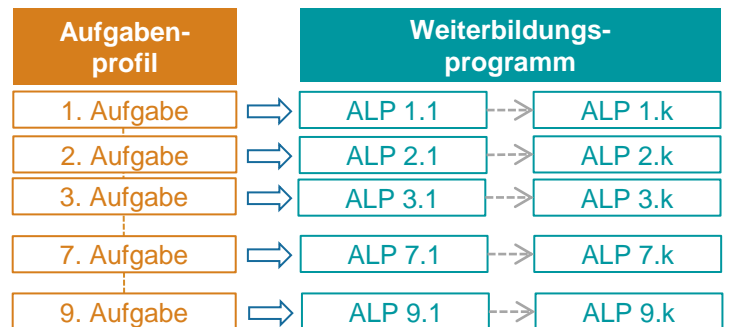
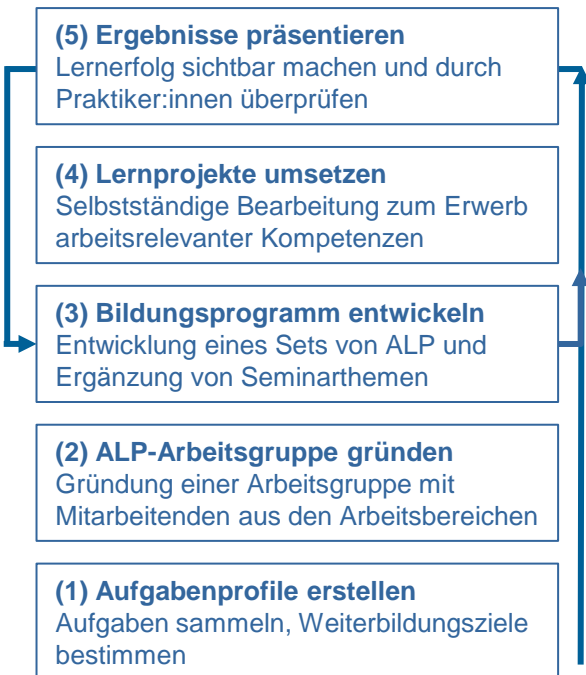
Es ist sehr wichtig, die jeweiligen Fachleute schon früh aktiv in den Prozess einzubinden. Nach der ALP-Durchführung sollten Teilnehmende die Möglichkeit haben, ihre Ergebnisse zu präsentieren. So verdeutlichen sie sich und anderen ihre (Lern-)Erfolge. Gleichzeitig ermöglichen Sie damit die Weitergabe von Wissen in den Betrieb.

Wie entwickelt man ein Arbeits- und Lernprojekt (ALP)?

1. Arbeitsaufgaben definieren
2. Inhalte der Arbeitsaufgaben aufstellen
3. Lerninhalte der Aufgabe bestimmen
4. Lernschritte festlegen
5. ALP ausformulieren (siehe oben)

Wie wird aus einem ALP ein Weiterbildungsprogramm?

Sammelt man für ein Stellenprofil (fast) alle Aufgaben und bildet daraus (mehrere) ALP, entsteht automatisch ein umfassendes Weiterbildungsprogramm. So kann eine Qualifizierung vom Grunde auf bis zum Experten bzw. zur Expertin erfolgen.



Zum Weiterlesen

Ausführlicher Leitfaden zu Arbeits- und Lernprojekten
<https://kurzelinks.de/alp-leitfaden>

Aufzeichnung Session „Lernen im Handumdrehen“
<https://kurzelinks.de/ws3-ft21>

Ideenportal-Modul zum Lernen im Prozess der Arbeit
<https://kurzelinks.de/ipq-LernenImAlltag>

Eine gemeinsame Einrichtung von:



SÜDWESTMETALL