

Digitale Lernformate

Die Corona-Pandemie hat uns allen digitales Lernen schneller und intensiver näher gebracht als gedacht. Viele Fachleute gehen davon aus, dass uns diese digitalen Formate auch in Zukunft erhalten bleiben.

Die Anzahl und die Möglichkeiten digitaler Lernformate sind schier unerschöpflich. Wo soll man da also anfangen? Ein guter Startpunkt ist diese Unterscheidung:

Synchron oder asynchron?

Lernen, zu festen Zeitpunkten
(in der Regel von/mit anderen)

Lernen, wann es mir passt
(in der Regel alleine)

Webinar*
Im Grunde das klassische Seminar, nur online und in der Regel kürzer (1-2h).

Online-Kurse
Reihe von Webinaren, evtl. ergänzt mit Übungen, Gruppenaufgaben etc.

MOOC**
Online-Kurs mit oder ohne Live-Sitzungen; sehr viele Teilnehmende

meetup
1-2 h Online-Sitzung zu einem Thema, normal mit viel Interaktion & Austausch.

Digitale Lerngruppen
treffen sich regelmäßig online um eigene o. gemeinsame Themen zu bearbeiten.

Lunch & Learn
Ähnl. wie ein meetup, allerdings immer zur Mittagszeit; es wird gegessen.

Web-based Training
Oft ein Foliensatz mit „Abfrage“ am Ende; tlw. mit Video, Audio.

Quiz
Frage-Antwort-Format, das oft zu den Antworten ergänzende Infos bietet

Lern-App
Für das Lernen zwischendurch oder zum Lerntransfer. (Noch) oft Sprachen.

Social Media
Der Austausch mit anderen & die Erstellung eigener Beiträge regt Lernen an.

Google
Problem? Internetrecherche! Muss auch nicht Google sein. So lernt man auch.

Blended Learning / Hybrides Lernen

Heute werden analoge und digitale Lerneinheiten oft gemischt. Dieses sogenannte „blended Learning“ soll das Beste aus beiden Welten nutzen. Von hybridem Lernen spricht man, wenn ein Teil der Teilnehmenden und/oder die Trainer:innen vor Ort, ein anderer Teil digital zugeschaltet ist.

Und was ist mit E-Learning?

Oft wird „E-Learning“ mit dem Web-based Training gleichgesetzt. Im Grunde ist E-Learning der – etwas in die Jahre gekommene – Überbegriff für alle (asynchronen) digitalen Lernformate.

Analoge Methode = Digitale Methode?

Wenn Sie analoge Lehr- und Lernmethoden digital einsetzen, passen Sie das Vorgehen, wo nötig, an. Planen Sie die technische Umsetzung sorgfältig. Achten Sie darauf, die Methode (sehr) genau, genauer als in Präsenz, zu erklären.

Digitalkompetenz der Teilnehmenden

Je weniger vertraut die Menschen mit digitalen Tools und Technologien sind, desto einfacher und schlanker sollten Sie das Training halten. Tools, die Sie nutzen, müssen gründlich erklärt und mit ausreichend Zeit eingeführt werden.

Icons von icons8.de

*Web + Seminar = Webinar

**MOOC: Massive Open Online Course

Eine gemeinsame Einrichtung von:



SÜDWESTMETALL

Bezirk
Baden-Württemberg

Zum Weiterlesen

Übersicht zu kostengünstigen/kostenlosen Online-Lernangeboten
<https://kurzelinks.de/digitaleWB>

Übersicht zu digitalen Lernformaten des mmb-Instituts
<https://kurzelinks.de/mmb-lernformen>

Einführung in E-Learning-Gestaltung (KOFA)
<https://kurzelinks.de/kofa-lernen-digital>