


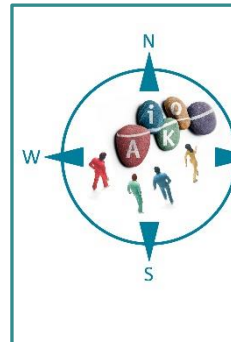
Wir finden: Betriebsratsmitglieder haben bezüglich der betrieblichen Weiterbildung nicht nur Mitbestimmungsrechte, sondern auch Mitbestimmungspflichten. Der Betriebsrat hat die Aufgabe, Beschäftigung zu sichern und zu fördern (§ 80 BetrVG Abs. 1 Nr. 8 BetrVG) und gemeinsam mit dem Arbeitgeber im Rahmen der betrieblichen Personalplanung die Berufsbildung der Arbeitnehmer zu fördern (§ 96 BetrVG).

Doch es ist nicht einfach, eine nachhaltige Weiterbildungsstrategie für den Unternehmensstandort zu entwickeln. Orientierung können die **Konzepte der AgenturQ** bieten, die in der Betriebsratsarbeit genutzt werden können.



Die **Future Skills-Studie** beschreibt 33 Future Skill-Cluster, die bis 2026 an Bedeutung gewinnen werden. Die Studie kann als Grundlage für die Diskussion dienen, welche Future Skills für das eigene Unternehmen relevant werden.

kurzelinks.de/futureskills-bw




Um zu erfahren, welche Kompetenzen vorhanden sind, lohnt es sich, mit dem kostenlosen **Online-Tool AiKomPass** informelle Kompetenzen von Beschäftigten sichtbar zu machen und zu dokumentieren. Dies bietet eine Grundlage für Qualifizierungsgespräche.

aikompass.de




Das **Ideenportal Qualifizierung** der AgenturQ bietet Konzepte zur Umsetzung von Weiterbildungsmaßnahmen, umfasst Checklisten sowie Arbeitsmaterialien und stellt Beispiele guter Weiterbildungsprojekte in der Metall- und Elektroindustrie bereit.

ideenportal-qualifizierung.de




Um den Weiterbildungsbedarf in Ihrem Unternehmen zu überprüfen, können Sie den **AQ-Monitor** benutzen. Er dient dazu, das eigene Weiterbildungsangebot zu reflektieren und mögliche Herausforderungen für das Unternehmen zu identifizieren.

kurzelinks.de/aq-monitor




Das Online-Tool **QualiProfil** bietet Beschäftigten anhand von 35 Fragen die Möglichkeit, den eigenen Lernstil zu analysieren und Lernpräferenzen zu ermitteln. Damit kann es gelingen, das Weiterbildungsangebot nachhaltiger auszurichten.

qualiprofil.de




Lernbegleiter:innen stehen Kolleginnen und Kollegen beim selbstgesteuerten Lernen zur Seite. Sie helfen dabei, den Lernprozess erfolgreich zu durchlaufen. Die Broschüre **Lernbegleitung Kompakt** bietet hierzu einen Leitfaden für alle Aktiven in der Weiterbildung.

kurzelinks.de/lernbegleitung-kompakt



Das Online-Tool **DigiREADY** dient Beschäftigten als Unterstützung, um die eigenen digitalen Grundkompetenzen zu erkennen und verschiedene Möglichkeiten zu ihrer Stärkung zu ergründen. Das Tool kann für Qualifizierungsgespräche genutzt werden.

kurzelinks.de/digiready



Gerne kommen wir zu Ihnen in das Unternehmen, um Sie mit unserer Expertise und Branchenkenntnissen auf dem Weg zur betriebspezifischen Qualifizierungslösung zu beraten. Für Mitgliedsunternehmen von Südwestmetall ist unsere **Beratung** kostenfrei.

agenturq.de/beratung