Allianz für Fachkräfte Baden-Württemberg

Dirk Abel

Ministerium für Finanzen und Wirtschaft Baden-Württemberg

Stuttgart, 2013

Allianz für Fachkräfte Baden-Württemberg

Baden-Württemberg
MINISTERIUM FÜR FINANZEN UND WIRTSCHAFT

Überblick

- Dachmarke Fachkräfteallianz
- Anlass
- Ziele
- Maßnahmen
- Ausblick

Allianz für Fachkräfte Baden-Württemberg

Baden-Württemberg
MINISTERIUM FÜR FINANZEN UND WIRTSCHAFT

Gründung der Fachkräfteallianz

- Gründung im Dezember 2011 unter Vorsitz von Finanz- und Wirtschaftsminister Dr. Nils Schmid
- Fachkräftesicherung ist eine zentrale wirtschaftspolitische Aufgabe
- Führt erstmals alle Akteure im Land zusammen, um gemeinsam Ziele zu erreichen

Allianz für Fachkräfte Baden-Württemberg

Baden-Württemberg
MINISTERIUM FÜR FINANZEN UND WIRTSCHAFT

35 Allianzpartner

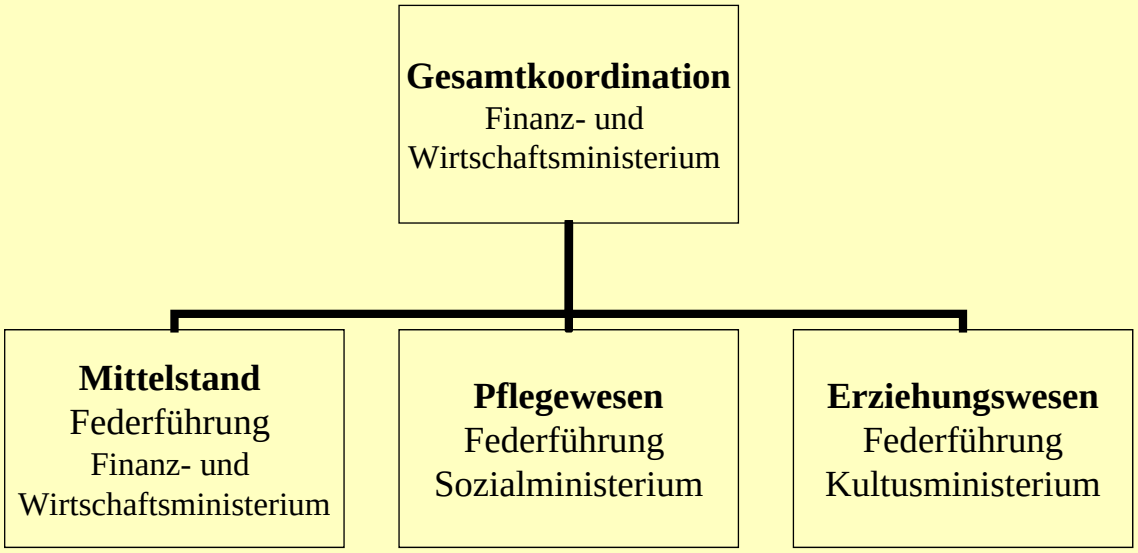
- Wirtschaftsorganisationen und -verbände
- Gewerkschaften
- Regionaldirektion Bundesarbeitsagentur
- Kommunale Spitzenverbände
- Regionale Wirtschaftsfördergesellschaften
- Landesfrauenrat
- Land

Allianz für Fachkräfte Baden-Württemberg

Allianz für Fachkräfte Baden-Württemberg

Baden-Württemberg
MINISTERIUM FÜR FINANZEN UND WIRTSCHAFT

Dachmarke Fachkräfteallianz



Allianz für Fachkräfte Baden-Württemberg

Baden-Württemberg
MINISTERIUM FÜR FINANZEN UND WIRTSCHAFT

Anlass: Akuter Fachkräftemangel

Derzeit fehlen Fachkräfte vor allem im

Technischen Bereich [1)]	**Pflegewesen** [2)]	**Erziehungswesen** [3)]
95.000 Facharbeiter	5.000 Fachkräfte	3.000 Fachkräfte
21.000 Ingenieure		
3.000 Informatiker		

Quellen: [1)] IHK-Fachkräftemonitor BW, [2)] Arbeitgeberverband Pflege, [3)] Städtetag BW

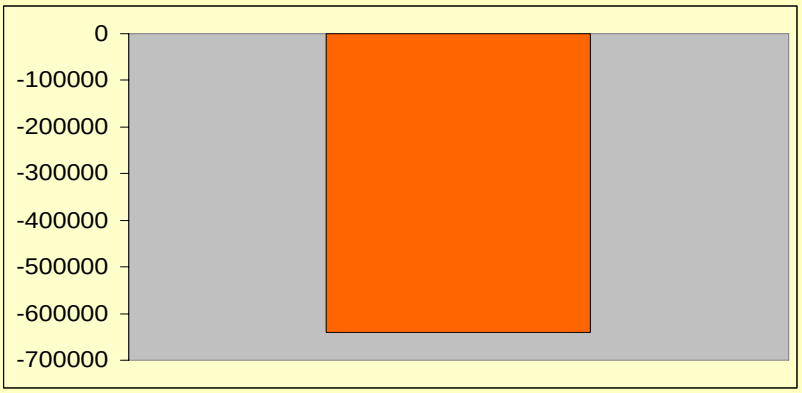
Allianz für Fachkräfte Baden-Württemberg

Baden-Württemberg
MINISTERIUM FÜR FINANZEN UND WIRTSCHAFT

Anlass: Demografie

Rückgang der Fachkräfte ohne Gegenmaßnahmen

Zeitraum 2013 bis 2030



640.000 = 18 %

Quelle: IHK-Fachkräftemonitor BW

Ziele der Fachkräfteallianz

- Berufliche Aus- und Weiterbildung verstärken
- Mehr Beschäftigung von Frauen, Älteren und Personen mit Migrationshintergrund
- Mehr Vollzeitbeschäftigung
- Langzeitarbeitslose in den Arbeitsmarkt integrieren
- Mehr Beschäftigte in technischen Berufe, vor allem Ingenieurberufen
- Zuwanderung internationaler Fachkräfte
- Gründung regionaler Fachkräfteallianzen

Fachkräfteprogramm der Allianz (I)

- Sensibilisierung des Mittelstands für den demografischen Wandel
- Steigerung der Attraktivität der dualen Ausbildung
- Stärkung der beruflichen Weiterbildung bei Älteren und Wiedereinsteigerinnen
- Nachqualifizierung von Un- und Angelernten
- Unterstützung einer familienbewussten Personalpolitik
- Stärkung der vollzeitnahen Beschäftigung von Frauen
- Verbesserung der Bedingungen für ein alternsgerechtes Arbeiten
- Verstärkung der betrieblichen Gesundheitsprävention

Fachkräfteprogramm der Allianz (II)

- Fachkräftesicherung im Handwerk
- Halten und Gewinnen von technischen Fachkräften
- Verringerung des Studienabbruchs in den Ingenieurwissenschaften
- Kooperationen mit Hochschulen, Messegesellschaften und Branchen-Clustern
- Förderung einer Willkommenskultur für Fachkräfte aus dem In- und Ausland
- Fachkräftesicherung im Pflegebereich
- Aufbau regionaler Fachkräfteallianzen

Beispiele (I)

Ausbildung

- Kampagne pro duale Ausbildung
  "Gut ausgebildet"
- Initiative gegen Ausbildungsabbrüche
- mehr Teilzeitausbildung
- Ausbau Berufsorientierung

Weiterbildung

- Kampagne "Lernen bedeutet Leben"
- Qualifizierungsberatung durch Arbeitsagenturen

Kurzfilm - Der Planet der Denker

Beispiele (II)

Frauen
- Förderung Kleinkindbetreuung
- Unterstützung familienbewusste Personalpolitik
- IHK-Initiative zur Vereinbarkeit

Ältere
- Durchführung Demografieprojekte
- Unterstützung betriebliches Gesundheitsmanagement
- IHK-Demografierechner

Migranten
- Sprachförderung im Kindergarten
- individuelle Qualifizierungsförderung
- Unterstützung berufliche Ausbildung

Allianz für Fachkräfte Baden-Württemberg

Baden-Württemberg
MINISTERIUM FÜR FINANZEN UND WIRTSCHAFT

Beispiele (III)

Langzeitarbeitslose
- Landesprogramm "Gute und sichere Arbeit"
- Nachqualifizierung durch Arbeitgeberverbände

Handwerk
- Förderung aufsuchende Demografieberatung
- Veranstaltungsreihe "Handwerk als attraktiver Arbeitgeber"

Technische Fachkräfte
- Werbung auf Jobmessen mit "bw-jobs"
- Maßnahmen gegen Studienabbruch
- Wiedereinstieg Ingenieurinnen

Allianz für Fachkräfte Baden-Württemberg

Baden-Württemberg
MINISTERIUM FÜR FINANZEN UND WIRTSCHAFT

Beispiele (IV)

Internationale Fachkräfte
- Pilotprojekte pro Willkommenskultur
- "career-in-bw" der Arbeitgeberverbände
- zuwanderungsfreundliche Ausländerbehörden

Pflegewesen
- Kampagne für mehr Fachkräfte
- Förderung Umschulung Arbeitsagentur
- bundesweite Offensive

Erziehungswesen
- Einführung Ausbildungsvergütung
- Erweiterung Fachkräftekatalog
- Förderung Umschulung Arbeitsagentur

Allianz für Fachkräfte Baden-Württemberg

Baden-Württemberg
MINISTERIUM FÜR FINANZEN UND WIRTSCHAFT

Zentral: Regionale Fachkräfteallianzen

- vor Ort Kenntnis der Besonderheiten und passgenauer Maßnahmen
- Land fördert regionale Koordinierungsstellen
- Erfahrungsaustausch

Ziel: Allianzen in allen 12 Regionen

Allianz für Fachkräfte Baden-Württemberg

Baden-Württemberg
MINISTERIUM FÜR FINANZEN UND WIRTSCHAFT

Ausblick

- Regelmäßige Fortschreibung Fachkräfteprogramm
- Regelmäßige Überprüfung
  - Zielerreichung
  - Maßnahmen
  - Ziele

Fachkräftesicherung ist strukturelle Herausforderung

Vielen Dank!

Dirk Abel

Ministerium für Finanzen und Wirtschaft Baden-Württemberg
Koordinierung Fachkräfteallianz Baden-Württemberg

Tel.: 0711 123-2186
E-Mail: dirk.abel@mfw.bwl.de

http://www.fachkraefteallianz-bw.de