

Das WAP Projekt bei Mann + Hummel



weiterbildung im prozess der arbeit

MANN+HUMMEL



Das WAP- Projekt bei Mann + Hummel

Das WAP Projekt bei Mann + Hummel



Präsentationsinhalte

- Begrüßung / Persönliche Vorstellung
- Vorstellung Mann + Hummel
- Nutzen von WAP
- Projektablauf
- Ablauf des Weiterbildungsprozesses
- Projekttransfer
- Erfahrungen



Das WAP Projekt bei Mann + Hummel



Günther Lohfink



Personalentwicklung
Trainer

Bernd Reetz



Fertigungsmeister
Lernberater

Das WAP Projekt bei Mann + Hummel



- **Mann + Hummel GmbH**

- Partner der Automobil- und Maschinenbauindustrie
- Die MANN+HUMMEL Gruppe wurde 1941 in Ludwigsburg, Deutschland, gegründet.
- Im Bereich Automotive Erstausrüstung entwickelt, produziert und vertreibt MANN+HUMMEL Filter- und Ansaugsysteme sowie weitere Komponenten für die Automobilindustrie.
- Der Kfz-Teilehandel wird mit der Marke MANN-FILTER mit Filterelementen in Erstausrüstungsqualität bedient.
- Für die allgemeine Industrie entwickelt und produziert das Unternehmen Industriefilter und -anlagen für den Maschinenbau sowie Geräte und Systeme für das Materialhandling in der Kunststoffverarbeitung.
- Mit weltweit 41 Standorten und rund 9.110 Mitarbeitern gehört MANN+HUMMEL zu den Großen in der Automobilzulieferindustrie.
- Im Jahr 2004 erzielte das Unternehmen einen Umsatz von 1,25 Milliarden Euro, etwa 3/4 davon mit den Kunden aus der Automobilindustrie und dem Kfz-Teilehandel.



Das WAP Projekt bei Mann + Hummel



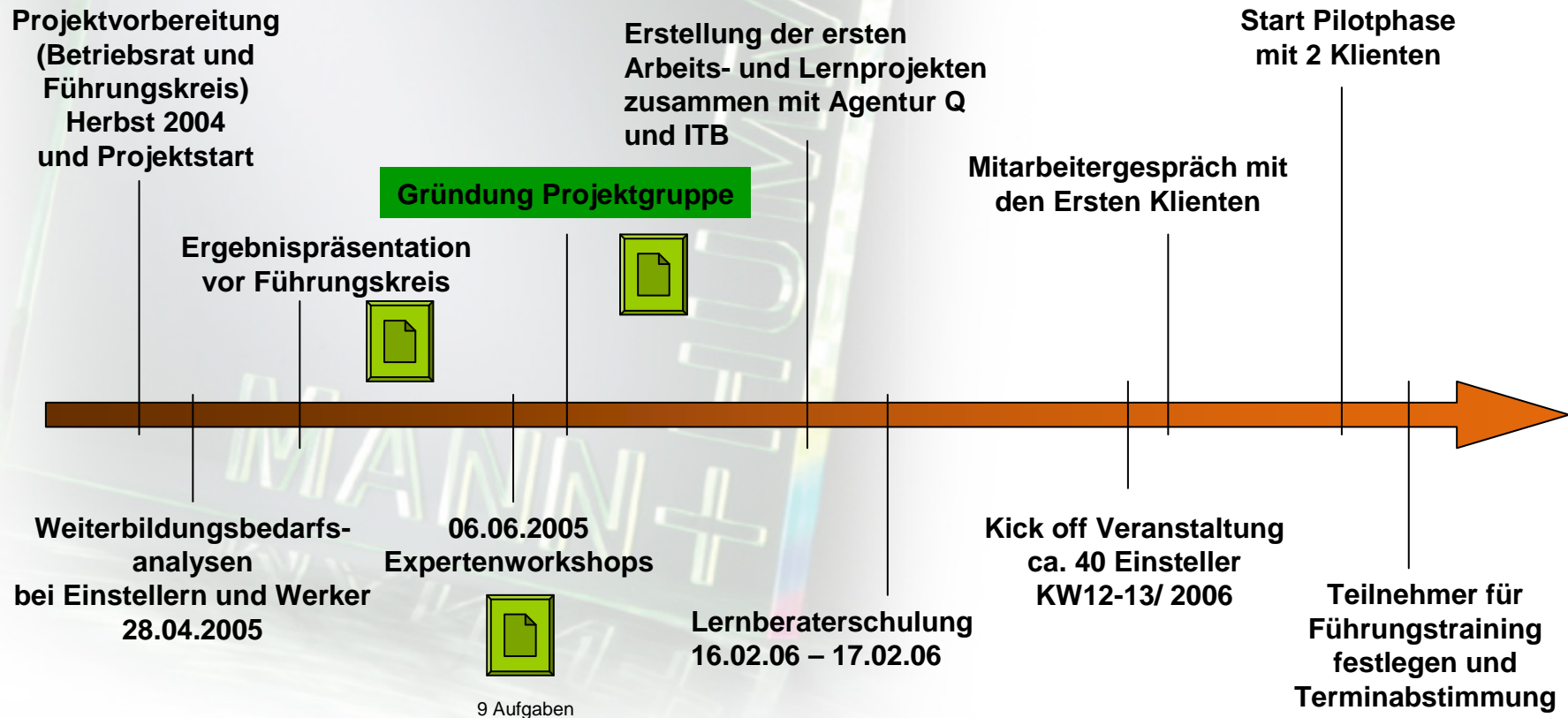
Nutzen von WAP



Das WAP Projekt bei Mann + Hummel



Projekttablauf bei Mann + Hummel:



Das WAP Projekt bei Mann + Hummel

Ergebnispräsentation vom 28.04.04



WAP-Projekt • Ergebnisse Mann & Hummel • Ludwigsburg

© M. Schnitger & W. Bauer

Zusammenfassung und Fazit

- Einsteller hat eine Schnittstellenfunktion: Aufgaben, Profil und Kompetenzen untersuchen und definieren (z.B. Mitarbeiterführung und soziale Kompetenzen)
- Werker: Motivation, Identifikation, Qualitätsbewusstsein offensichtlich defizitär
- Werker: Notwendigkeit einer Team- oder Sprecherfunktion?
- Defizite im Informations- und Kommunikationsfluss (Transparenz) zwischen den Schnittstellen und Ebenen
- Wissensmanagement überdenken (einschl. Dokumentationen)
- Einarbeitung bei hoher Fluktuation
- Fehlendes Zusammenhangswissen und Verwertungsverständnis (Prozesse und Produkte)



Das WAP Projekt bei Mann + Hummel



Ergebnis des Experten-WS: 9 Aufgaben des Einstellers

1. Planen und Durchführen von Arbeitsabläufen
2. Einrichten/Rüsten von Maschinen und Produktionsanlagen
3. Überwachen von Produktionsprozessen
4. Herstellen der Betriebsbereitschaft von Maschinen und Anlagen
5. Optimieren von Produktionsprozessen
6. Durchführen qualitätssichernder Maßnahmen
7. Einhalten und Überwachen von Sicherheit und Gesundheitsschutz sowie Umweltschutz
8. Koordinieren des Personaleinsatzes
9. Führen von Mitarbeitern



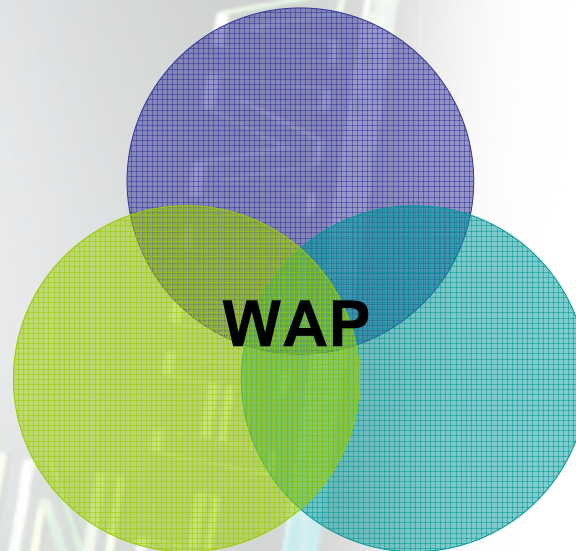
wap

Das WAP Projekt bei Mann + Hummel



Das Projektteam

Agentur Q



PH Heidelberg und
ITB Uni Bremen

Mann und Hummel

Projektleiter
Bereichsleiter
Lernberater
Personalentwicklung
Weiterbildungsausschuss Betriebsrat



Das WAP Projekt bei Mann + Hummel



4. Durchführung der Weiterbildungsmaßnahmen
mit Controlling der Wirksamkeit und Dokumentation
Nach Abschluss Gespräch Ergebnis in Klientenakte abgelegt

1. 9 Aufgaben des Einstellers
1 Planung und Durchführung von Arbeitsabläufen
2 Einrichten und Rüsten von Maschinen
3 Überwachen von Produktionsprozessen
4

Ablauf des Weiterbildungsprozesses

3. Mitarbeitergespräch
MA Gespräch durch den Vorgesetzten mit Klienten um seinen Weiterbildungsbedarf gemeinsam ermitteln

2. Festlegen des Anforderungsprofils
Arbeits- und Lernprojekte für Anfänger / Fortgeschrittene /Experte /Geprüfter Experte
Seminare intern / extern



Dokumentation



Qualifizierungsmatrix



ALP- Seminare



ALP

Das WAP Projekt bei Mann + Hummel

Arbeits- und Lernprojekt (ALP)



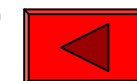
Mann und Hummel Weiterbildung im Prozess der Arbeit Lernprojekte für Einsteller bei Mann und Hummel		
Themengebiet: Planen und Durchführen von Arbeitsabläufen Lernprojekt E1.A002: Protokollieren der Leistungslohnaten	Schwierigkeitsgrad Anfänger	
Aufgabenbeschreibung: Gehen Sie folgendermaßen vor: 1. Erfassen sie eine Arbeitswoche lang am Ende der Schicht die Leistungslohnaten auf dem Vordruck 2. Füllen sie den Vordruck vollständig und gewissenhaft aus. 3. Dokumentieren sie die Störungen anhand der Schlüsselzahlen 4. Bitten sie den Fachberater oder den Kollegen ihre Eingaben zu prüfen. 5. Welche Schwierigkeiten hatten sie bei der Eingabe? 6. Nennen Sie Auswirkungen einer fehlerhaften Eingabe. 7. Die Aufgabe ist erfüllt wen die zuständige Zeitbeauftragte die Daten ohne Korrektur in das Abrechnungssystem eingeben kann.		
Hilfsmittel: Tabelle Schlüsselzahlen (als Anlage) Vordruck Leistungslohnaten (als Anlage) Fertigungsplan		
Zeitschiene: 2 Wochen		
Fachberater: Frau Jaus, HH Tränkle, Tontsch Tel: 3271/3586/3581		
Lernberater: H. Reetz Tel: 3643		

Themengebiet: Planen und Durchführen von Arbeitsabläufen Lernprojekt E1.A002: Protokollieren der Leistungslohnaten	Schwierigkeitsgrad Anfänger
---	--

Aufgabenbeschreibung: Gehen Sie folgendermaßen vor: 1. Erfassen sie eine Arbeitswoche lang am Ende der Schicht die Leistungslohnaten auf dem Vordruck 2. Füllen sie den Vordruck vollständig und gewissenhaft aus. 3. Dokumentieren sie die Störungen anhand der Schlüsselzahlen 4. Bitten sie den Fachberater oder den Kollegen ihre Eingaben zu prüfen. 5. Welche Schwierigkeiten hatten sie bei der Eingabe? 6. Nennen Sie Auswirkungen einer fehlerhaften Eingabe. 7. Die Aufgabe ist erfüllt wen die zuständige Zeitbeauftragte die Daten ohne Korrektur in das Abrechnungssystem eingeben kann.
--

Inhalte der ALP`s

Themengebiet, Lernprojektnummer, Schwierigkeitsstufe, Aufgabenbeschreibung, Hilfsmittel, Zeitschiene, Ansprechpartner (Fach- /Lernberater)



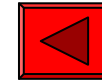
Das WAP Projekt bei Mann + Hummel



Mann und Hummel Weiterbildung im Prozess der Arbeit Lernprojekte für Einsteller bei Mann und Hummel		
Themengebiet: Überwachen von Produktionsprozessen Lernprojekt E3.A001: Seminar Kühlschmierstoffe	Schwierigkeitsgrad Anfänger	
Aufgabenbeschreibung: <p>In diesem Seminar wird dem Teilnehmer ein Einblick in die Welt der Kühlschmierstoffe gegeben.</p> <p>Inhalt des Seminars:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Begriffsbestimmung was sind Kühlschmierstoffe und wo / wie werden sie verwendet. 2. Aufbau von Kühlschmierstoffen 3. Mögliche Gesundheitsgefahren 4. Wartung und Pflege 		
Hilfsmittel: keine		
Zeitschiene: 2 Stunden		
Referent: Bernd Reetz Mann + Hummel / LB-FFP		
Lernberater: H. Reetz Tel: 3643		

Die ALP- Seminare werden M+H Intern sowie Extern durchgeführt. Sie dienen zur Ergänzung des schwer Selbstlernbaren Lernstoffes.

Themengebiet: Überwachen von Produktionsprozessen Lernprojekt E3.A001: Seminar Kühlschmierstoffe	Schwierigkeitsgrad Anfänger
Aufgabenbeschreibung: <p>In diesem Seminar wird dem Teilnehmer ein Einblick in die Welt der Kühlschmierstoffe gegeben.</p> <p>Inhalt des Seminars:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Begriffsbestimmung was sind Kühlschmierstoffe und wo / wie werden sie verwendet. 2. Aufbau von Kühlschmierstoffen 3. Mögliche Gesundheitsgefahren 4. Wartung und Pflege 	



Das WAP Projekt bei Mann + Hummel



Weiterbildungsdokumentation:

Mann und Hummel								
Weiterbildung im Prozess der Arbeit								
Übersicht laufender Lernprojekte + Seminare								
<div style="display: flex; justify-content: space-between;"> Novice Expert </div>								
Aufgabe/Oberbegriff	Lernprojekt 1	Lernprojekt 2	Lernprojekt 3	Lernprojekt 4	Lernprojekt 5	Lernprojekt 6	Lernprojekt 7	Statusübersicht
1. Planen und durchführen von Arbeitsabläufen	Schichtübergabe durchführen (für mehrere Anlagen gültig)	Protokollieren von Leistungslohn-daten	Prüfung der Arbeitsunterlagen	Fachliche Einweisung des Produktionsteams				⊕
	Beginn 1.04.06 Beendet 10.04.06							
2. Einrichten / Rüsten von Maschinen und Produktionsanlagen	Handhabung des Zoller Voreinstellgeräts (Grundlagen)	Werkzeug-voreinstellen am Zoller Gerät	Rüsten von Bearbeitungszentren 1	Handhabung Schrupplgerät	Werkzeuge Vermessen mit einem Voreinstellgerät			⊕
3.								⊕
9.Führen von Mitarbeitern	ALP Seminar Modul 1	ALP Seminar Modul 2	ALP Seminar Modul 3					⊕

Lernvorhaben definiert

Anfänger APL's abgeschlossen

Fortgeschrittenen APL's abgeschlossen

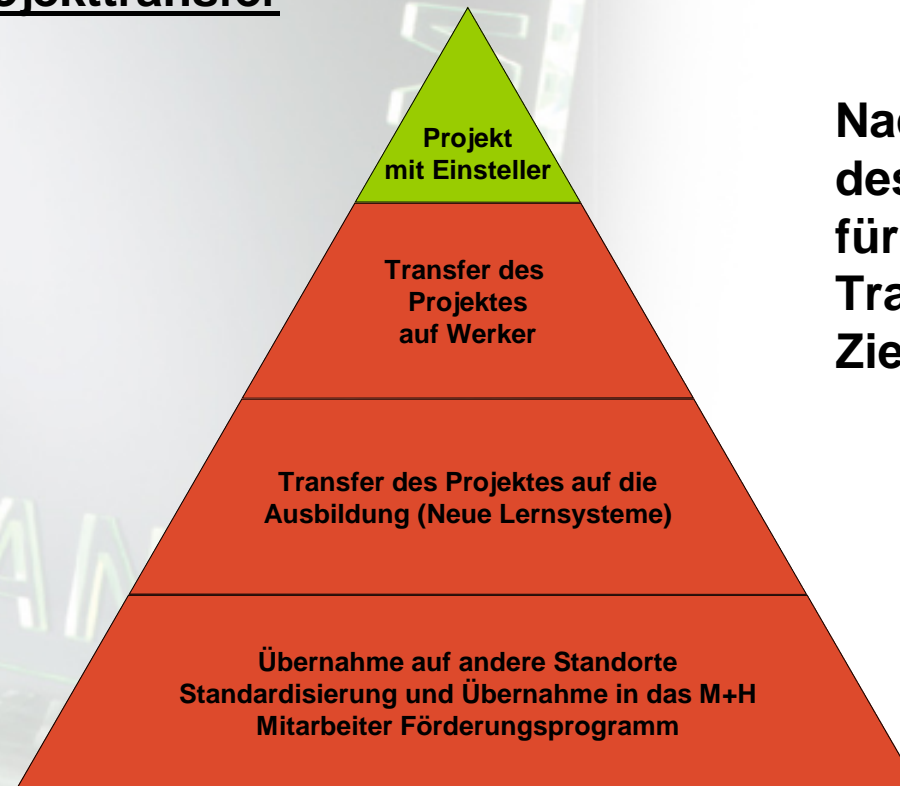
Experten APL's abgeschlossen



Das WAP Projekt bei Mann + Hummel



Ausblick auf Projekttransfer



**Nach Auswertung
des WAP Projektes
für Einsteller
Transfer auf weitere
Zielgruppen**

Das WAP Projekt bei Mann + Hummel



Erfahrungen zum Umsetzungsprozess

- **Schlagkräftiges Projektteam**
- **Grundvoraussetzungen**
 - **Beurteilungs- , Einstufungssystem**
 - **Ablauf des Weiterbildungsprozesses**
 - **ALP Entstehungsprozess**
 - **Lern- und Fachberater**
 - **Lernbersaterschulung (frühzeitig durchführen)**
 - **Freiraum für Klienten, Fach- und Lernberater schaffen**
- **Frühzeitige Info für alle beteiligten Mitarbeiter (Akzeptanz) einschließlich der Führungskräfte**
- **Beratung durch ITB Uni Bremen und Interne Personalentwicklung**

Das WAP Projekt bei Mann + Hummel



AMDE